

Państwowa Inspekcja Pracy

Podstawa prawna działalności Państwowej Inspekcji Pracy.

Struktura organizacyjna .

Państwowa Inspekcja Pracy działa w oparciu o ustawę z dnia 6 marca 1981 roku o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2001r. Nr 124. Poz. 1362 z późn. zmianami).

Państwowa Inspekcja Pracy podlega Sejmowi RP i jest organem nadzoru i kontroli przestrzegania prawa pracy a w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

Państwową Inspekcję Pracy tworzy: Główny Inspektorat Pracy, okręgowe inspektoraty pracy oraz inspektorzy pracy działający w ramach terytorialnej właściwości okręgowych inspektoratów pracy.

Państwową Inspekcją Pracy kieruje, powołany przez Marszałka Sejmu, Główny Inspektor Pracy przy pomocy zastępców .

USTAWOWE ZADANIA PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY

- **kontrolno-nadzorcze,**
- **informacyjno-doradcze,**

Zadania kontrolno-nadzorcze:

- nadzór i kontrola przestrzegania przez pracodawców prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bhp, przepisów dotyczących stosunku pracy, wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń ze stosunku pracy, czasu pracy, urlopów, ochrony pracy kobiet, młodocianych i osób niepełnosprawnych,
- kontrola przestrzegania przepisów bhp przy projektowaniu budowy, przebudowy i modernizacji zakładów pracy oraz stanowiących ich wyposażenie maszyn i urządzeń technicznych oraz technologii,
- rozpatrywanie skarg i wniosków,

- uczestniczenie w przyjmowaniu do eksploatacji wybudowanych lub przebudowanych zakładów pracy lub ich części,
- nadzór i kontrola przestrzegania przez pracodawców wymagań bhp przy konstruowaniu i produkcji maszyn, urządzeń i narzędzi pracy,
- analizowanie przyczyn wypadków przy pracy i chorób zawodowych, kontrola stosowania środków zapobiegających tym wypadkom i chorobom oraz udział w badaniu okoliczności i przyczyn wypadków ciężkich, zbiorowych i śmiertelnych,
- kontrola oraz prowadzenie postępowania w zakresie spełniania wymagań zasadniczych przy wprowadzaniu do obrotu wyrobów – w ramach systemu nadzoru rynku,
- informowanie obywateli państw Unii Europejskiej – na ich wniosek – o minimalnych warunkach zatrudnienia pracowników na obszarze RP,
- ocena prawidłowości informacji zawierających dane dla ustalenia składki na ubezpieczenie wypadkowe,
- wydawanie i cofanie przez inspektora pracy zezwoleń na wykonywanie pracy lub innego zajęcia zarobkowego przez dziecko do ukończenia 6 roku życia na rzecz podmiotu prowadzącego działalność kulturalną, artystyczną, sportową lub reklamową,

Inspektorzy pracy podejmując czynności służbowe mają prawo:

- przeprowadzania czynności kontrolnych wobec podmiotów na rzecz których jest wykonywana praca przez osoby fizyczne, bez względu na podstawę świadczenia tej pracy,
- przeprowadzenia kontroli bez uprzedzenia o każdej porze dnia i nocy po okazaniu legitymacji służbowej i upoważnienia do kontroli,
- żądania pisemnych i ustnych informacji w sprawach objętych kontrolą oraz okazania dokumentów technicznych i związanych z zatrudnianiem pracowników,
- utrwalania wyników kontroli za pomocą środków technicznych służących do utrwalania obrazu lub dźwięku,
- sprawdzania tożsamości osób wykonujących pracę,

- swobodnego wstępu na teren kontrolowanego podmiotu bez obowiązku uzyskania przepustki oraz są zwolnieni od rewizji osobistej,
- zwrócenia się do organów Policji o udzielenie pomocy w celu zapewnienia bezpieczeństwa kontrolującym.

W wyniku ustaleń dokonanych w trakcie czynności kontrolnych, udokumentowanych w protokóle z kontroli, inspektor pracy wydaje środki prawne w formie :

- decyzji ustnej,
- wpisu do dziennika budowy,
- decyzji na piśmie,
- decyzji wstrzymania prac,
- decyzji skierowania pracowników do innych prac,
- nakazania pracodawcy wypłaty należnego wynagrodzenia,
- zgłoszenia sprzeciwu przeciwko uruchomieniu wybudowanego lub przebudowanego zakładu,
- wystąpienia skierowanego do pracodawcy o usunięcie stwierdzonych naruszeń prawa,
- zawiadomienia do prokuratury o popełnieniu przestępstwa.

Ponadto w razie potrzeby wyciągnięcia konsekwencji w stosunku do osób winnych wykroczeń przeciwko prawom pracowniczym, inspektor pracy karze obwinionych mandatem lub kieruje wnioskiem o ukaranie do sądu.

Okręgowym Inspektorem Pracy kieruje powołany przez Głównego Inspektora Pracy, Okręgowy Inspektor Pracy przy pomocy zastępców.

Okręgowy Inspektorat Pracy w Poznaniu obejmuje swą działalnością teren województwa Wielkopolskiego. W jego skład wchodzi cztery oddziały: w Koninie , Pile, Ostrowie Wlkp. oraz Lesznie. Działalnością OIP kieruje Okręgowy Inspektor Pracy przy pomocy dwóch zastępców. Merytoryczne zadania OIP realizowane są przez zespoły ds. nadzoru i kontroli, sekcję profilaktyki, sekcję prawną będące wewnętrznymi ogniwami organizacyjnymi. Pozostałe zadania OIP realizuje sekcja analiz i statystyki oraz sekcja finansowo księgową.

W OIP Poznań zatrudnionych jest 195 pracowników w tym 125 inspektorów pracy oraz 15 pracowników merytorycznych wspomagających inspektorów pracy.

Ramy działalności Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu w 2006 roku zostały wyznaczone zapisami ustawy o PIP. Oprócz działań kontrolno – nadzorczych nacisk w 2006

roku położono na promocję oraz działalność informacyjno-popularyzatorską w zakresie ochrony pracy. Prowadzono również stałe, codzienne poradnictwo prawne i techniczne.

W celu pełniejszego nadzoru nad warunkami pracy kontynuowano współpracę ze związkami zawodowymi, prokuraturą, organami administracji oraz innymi organami nadzoru nad warunkami pracy.

Działalność kontrolna wynikała głównie z programu działania OIP na 2006 rok oraz ze zgłoszonych w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Poznaniu skarg pracowniczych i i zawiadomień. Program działania określał główne zadania w zakresie działalności kontrolno-nadzorczej wynikające z oceny stanu warunków pracy i przestrzegania praworządności w stosunkach pracy.

Bardzo istotnym elementem działalności Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu jest udzielanie porad prawnych i technicznych z zakresu ochrony pracy pracownikom, pracodawcom oraz związkom zawodowym. Porad udzielają w trakcie kontroli inspektorzy pracy. W siedzibie Okręgu działalnością tą zajmuje się 3 radców prawnych.

Ponadto Okręgowy Inspektorat Pracy bardzo intensywnie angażuje się w działania profilaktyczne i promujące ochronę pracy wykorzystując do tego radio, telewizję i prasę wysokonakładową.

Ważniejsze telefony i adresy.

		Telefon	Fax.
Okręgowy Inspektorat Pracy ul. Św. Marcin 46/50 61-807 Poznań	Centrala	859-90-00	859-90-03
	Sekretariat	859-90-01	
	Kancelaria	859-90-02	
	Porady prawne.	859-90-05	
	Porady techniczne	859-90-08	
	Zgłaszanie wypadków	859-90-08	
		kier. 061	
Oddział w Ostrowie Wlkp. ul. Grabowska 29 63-400 Ostrów Wielkopolski		737-46-00 kier. 062	737-46-04
Oddział w Pile ul. Sikorskiego 35 64-920 Piła		212-52-01 kier.067	212-09-73

Oddział w Lesznie ul. Magazynowa 4 64-100 Leszno		520-59-27 kier.0 65	529-24-17
Oddział w Koninie ul. Obrońców Westerplatte 12 62-500 Konin		242-88-22 kier.063	244-52-02

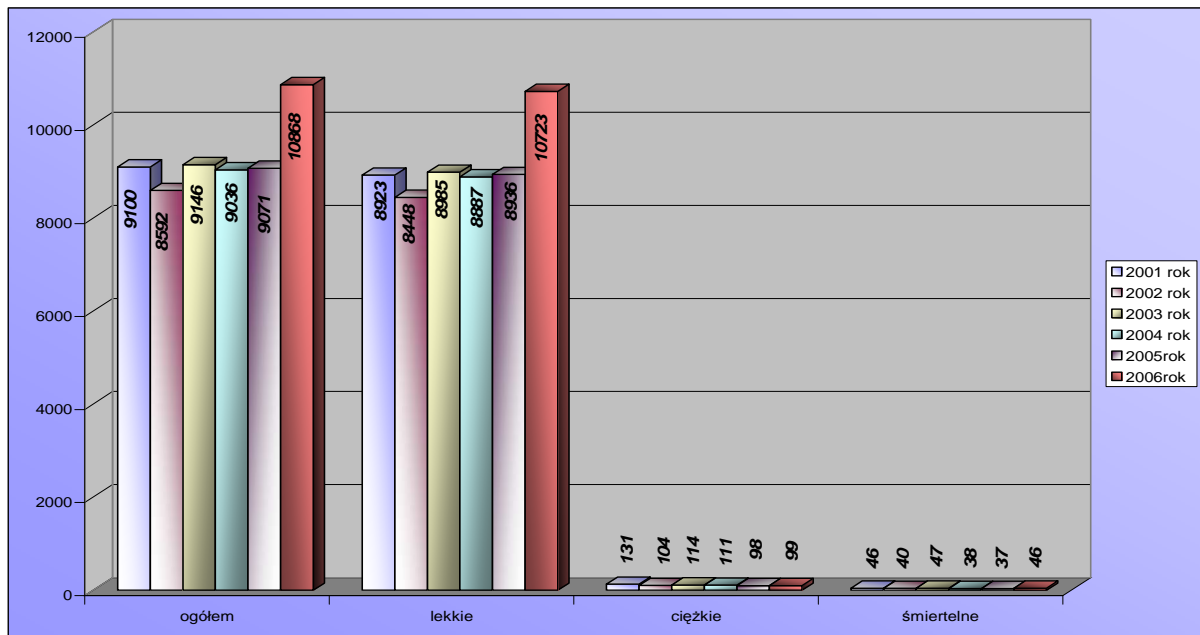
OCENA STANU WARUNKÓW PRACY NA TERENIE OKRĘGOWEGO INSPEKTORATU PRACY W POZNANIU

ZAGROŻENIA ZAWODOWE I ICH SKUTKI NA PODSTAWIE DANYCH STATYSTYCZNYCH.

Wypadki przy pracy i choroby zawodowe

Z danych GUS wynika, że w zakładach objętych nadzorem Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu w 2006 r. w wypadkach przy pracy poszkodowanych zostało 9071 pracowników, w tym 46 osób poniosło śmierć, a 99 osób uległo ciężkiemu uszkodzeniu ciała.

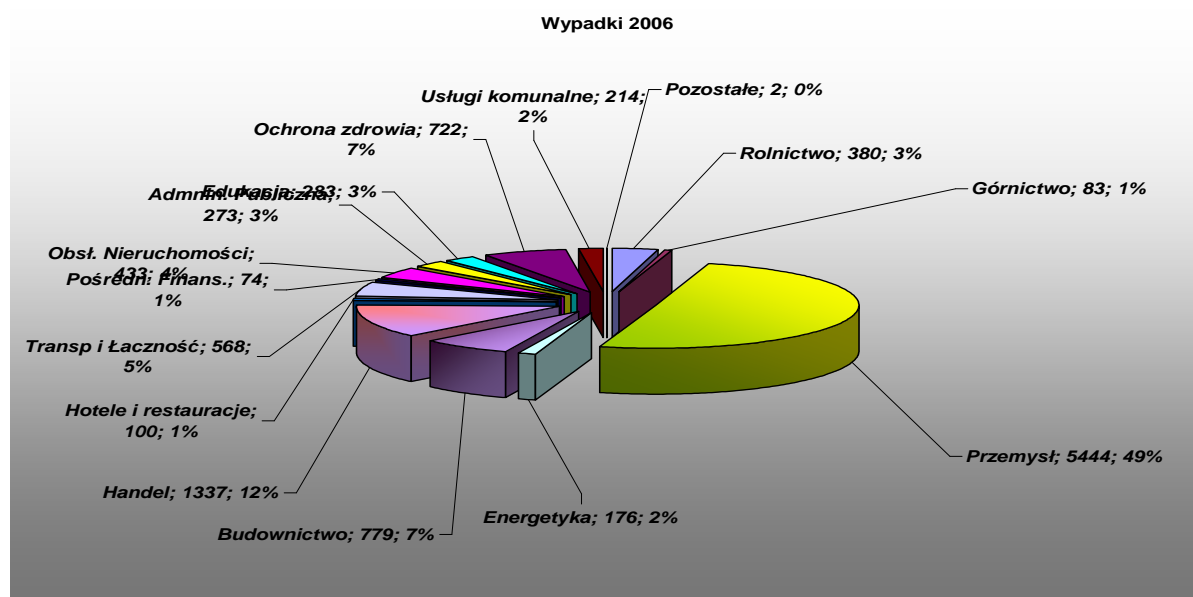
Wypadki przy pracy w latach 2001- 2006



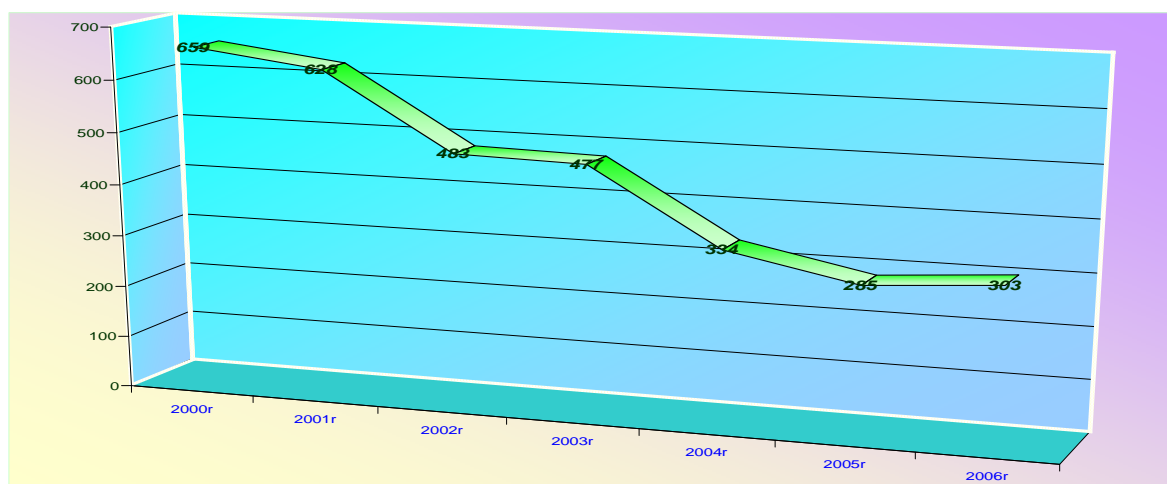
Porównanie liczby poszkodowanych w wypadkach przy pracy w latach 2001 –2006 przedstawiono na powyższym wykresie.

Wypadki przy pracy spowodowały w 2006r. ogółem 313 106 dni niezdolności do pracy (264 852 w 2005 r.), co daje 28,9 dni niezdolności do pracy na jednego poszkodowanego (w 2005 r. 29,2).

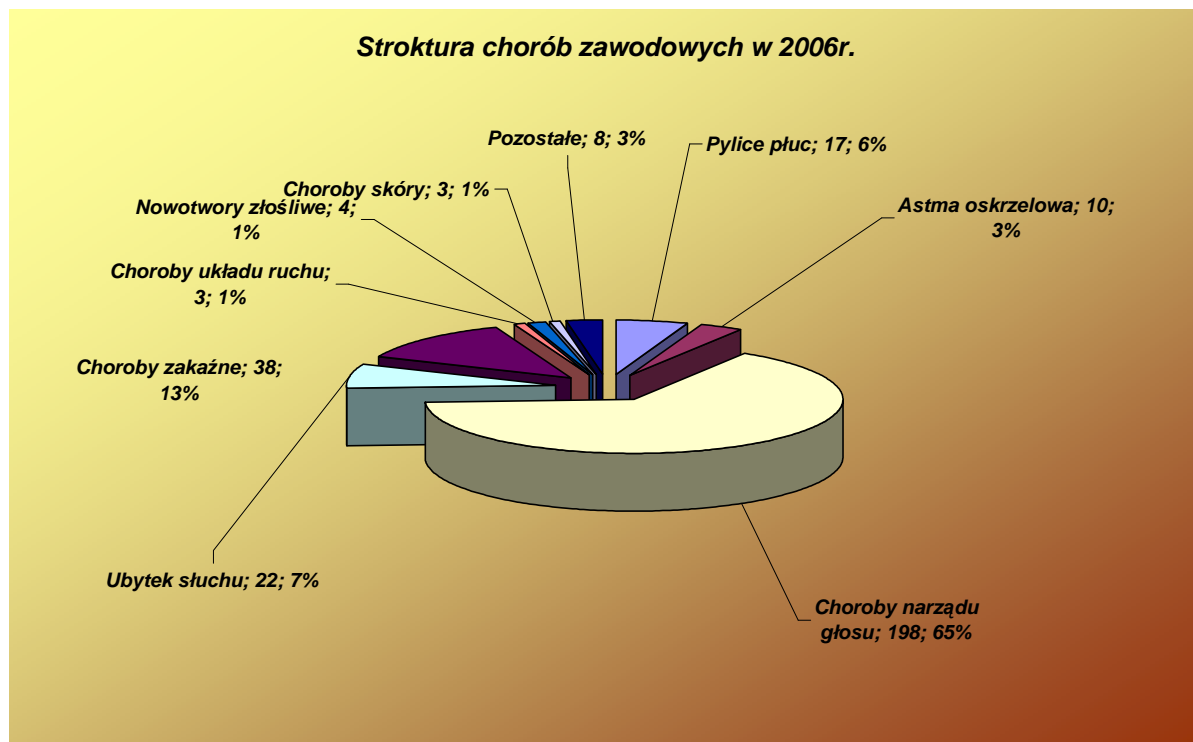
Liczbę wypadków przy pracy, które wydarzyły się w poszczególnych działach gospodarki narodowej przedstawia poniższy wykres.



Liczba chorób zawodowych stwierdzonych na terenie OIP Poznań maleje systematycznie od 1999 roku. Tendencję tą można uznać za trwałą i traktować ją jako jeden z elementów świadczących o poprawie warunków pracy. Liczbę chorób zawodowych w latach 2000 - 2006 przedstawiono na poniższym wykresie.



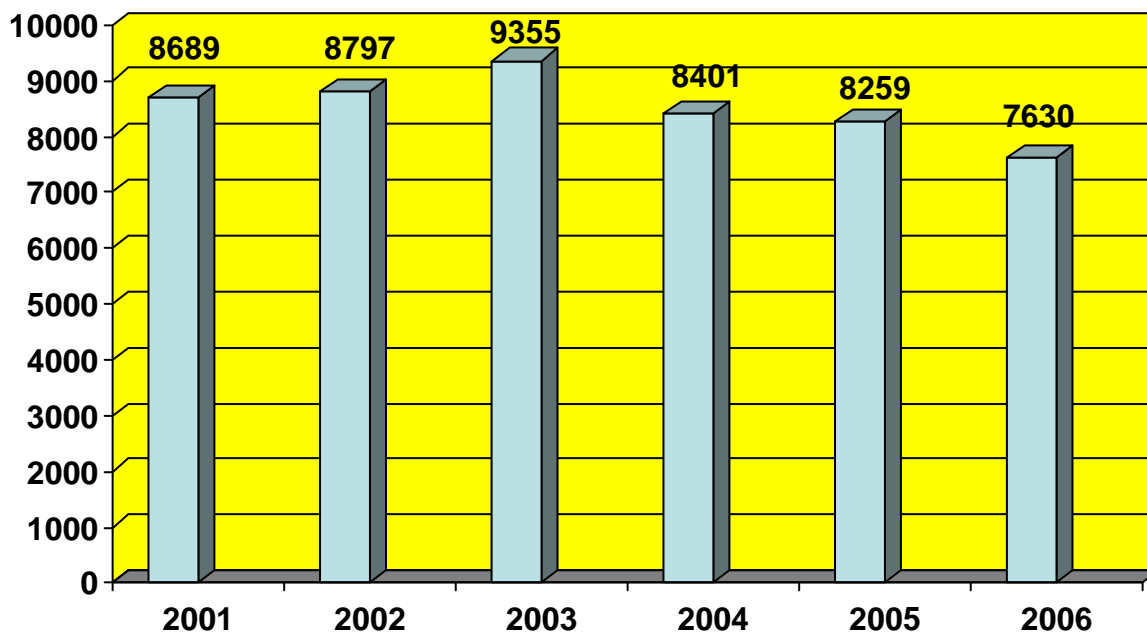
Rodzaje spośród 303 stwierdzonych w roku 2006 chorób przedstawiono poniżej na wykresie /procentowy udział/.



DZIAŁALNOŚĆ KONTROLNO – NADZORCZA.

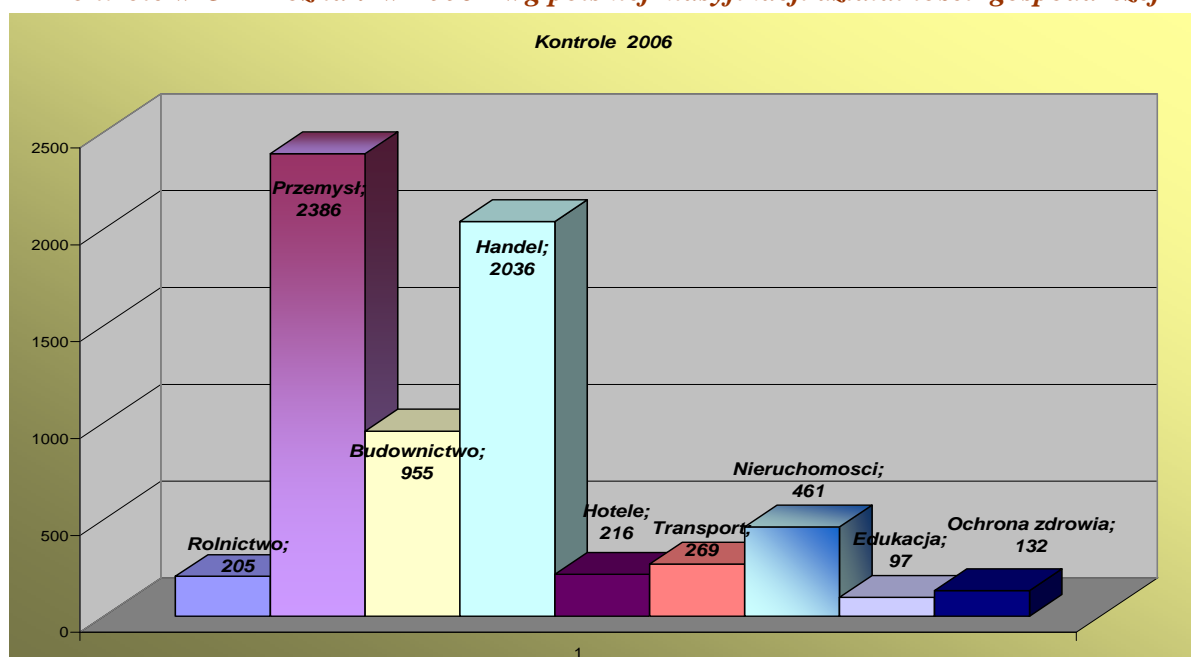
W roku 2006 r. inspektorzy pracy OIP w Poznaniu przeprowadzili łącznie 7630 kontroli. W porównaniu do roku 2006 nastąpił spadek liczby kontroli o 7,6%. Stan ten wynika ze zwiększenia zadań dla PIP w zakresie popularyzacji, informacji i promocji ochrony pracy oraz nadzoru rynku. Każdy inspektor przeprowadził przeciętnie 65 kontroli w 2006 roku

Liczba kontroli w latach 2001 - 2006



Najwięcej kontroli przeprowadzono w przemyśle - 2386 (31,3%), handlu – 2036 (26,7%) i budownictwie – 955 (12,5%). W zakładach o zatrudnieniu do 9 osób przeprowadzono 3715 kontroli (48,7%), zakładach o zatrudnieniu od 10 do 49 osób – 2294 kontrole (30,1,9%), w zakładach o zatrudnieniu 50 do 249 osób – 1170 kontroli (15,3%) i w zakładach powyżej 250 zatrudnionych 451 kontroli (5,9%). Liczbę kontroli przeprowadzonych w różnych działach gospodarki przedstawia poniższy wykres.

Kontrole w OIP Poznań w 2006r wg polskiej klasyfikacji działalności gospodarczej



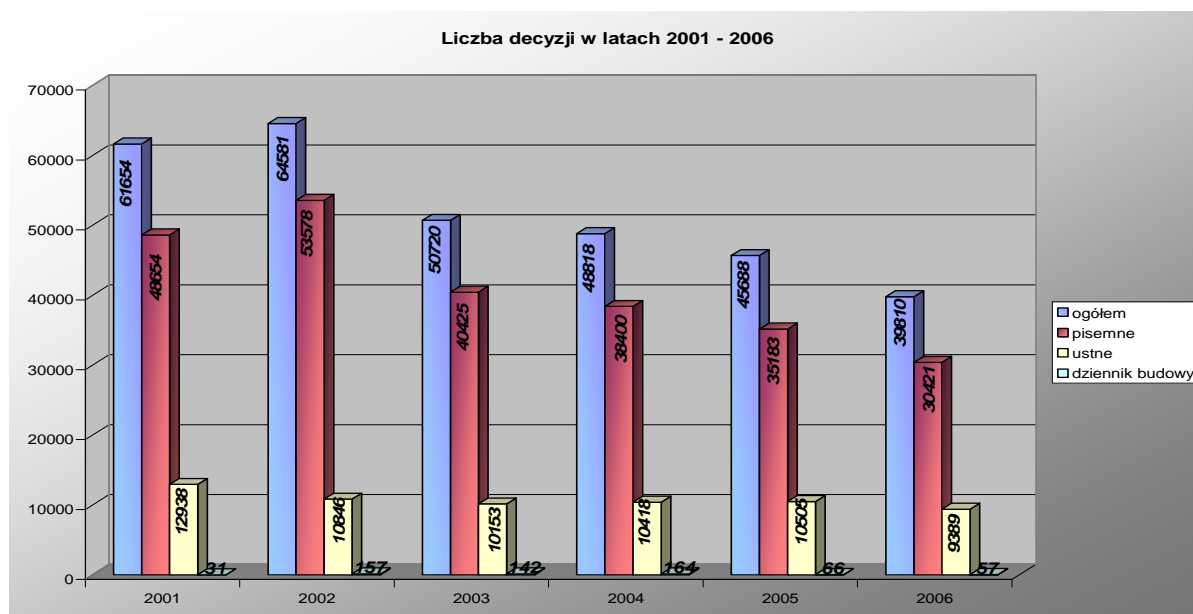
Decyzje administracyjne inspektorów pracy.

Decyzje administracyjne inspektorów pracy zwane nakazami wydawane są w sytuacji, gdy naruszenie dotyczy przepisów i zasad bhp. Nakazuje się wówczas pracodawcy usunięcie stwierdzonych uchybień w ustalonym w nakazie terminie. W przypadkach, gdy naruszenie powoduje bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia lub życia pracowników wydaje się pracodawcy nakaz wstrzymania określonych robót. Taki nakaz podlega natychmiastowemu wykonaniu. W przypadkach, gdy pracownicy zatrudnieni są wbrew obowiązującym przepisom (np. przy pracach wzbronionych lub, gdy nie posiadają wymaganych kwalifikacji) wydaje się nakaz skierowania pracowników do innych prac. Taki nakaz również podlega natychmiastowemu wykonaniu.

Ponadto inspektorzy pracy wydają decyzje nakazujące pracodawcy wypłatę należnego wynagrodzenia lub innego świadczenia przysługującego ze stosunku pracy.

Decyzje ogółem.

W roku 2006 roku inspektorzy pracy wydali łącznie 39810 decyzji administracyjnych, w tym 1045 decyzji płacowych i 38765 decyzji w sprawach bhp. Na piśmie wydano 30421 decyzji, 57 decyzji wpisano do dzienników budowy. Wydano również 9389 decyzji ustnych. Wstrzymano wykonywanie 1540 prac z powodu bezpośrednich zagrożeń dla zdrowia i życia. Ponadto wydano 635 decyzji skierowania 1294 pracowników do innych prac.



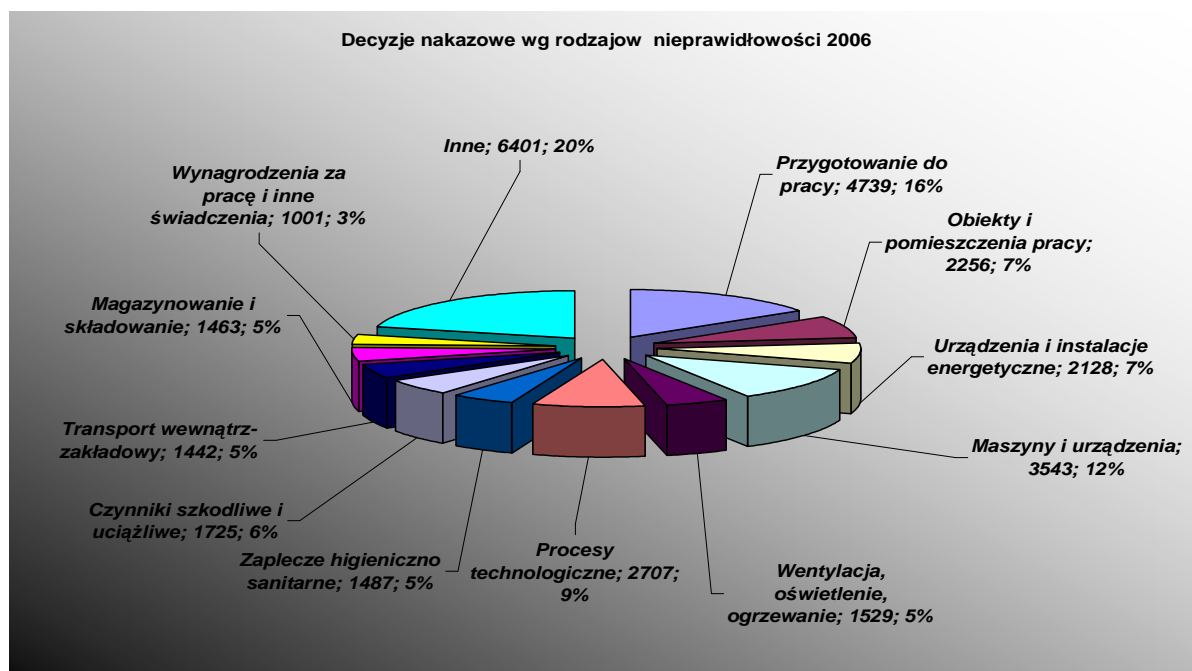
Dane porównawcze wydanych przez inspektorów pracy decyzji w latach 2001 – 2005 w zakładach na terenie obecnego woj. wielkopolskiego przedstawia powyższy wykres.

Decyzje terminowe

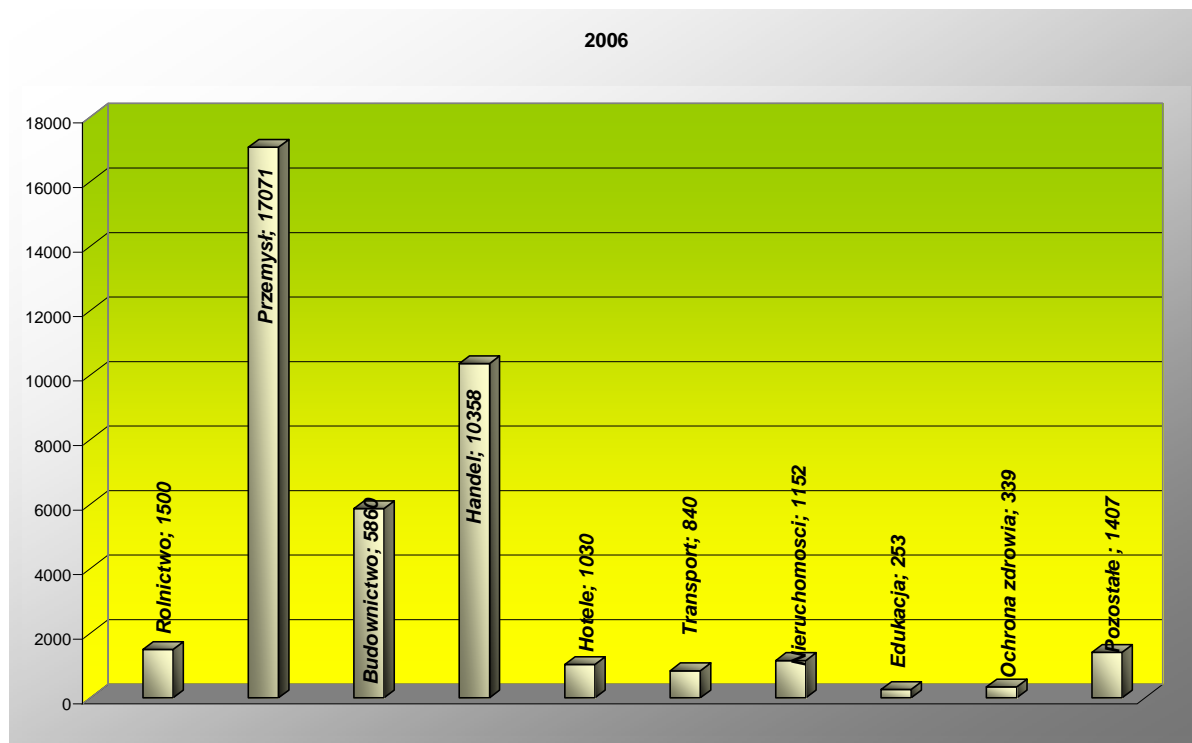
Decyzjami terminowymi regulowano najczęściej nieprawidłowości przedstawione w poniższej tabeli.

Zakres nieprawidłowości	Liczba decyzji
Przygotowanie do pracy	4739
Obiekty i pomieszczenia pracy	2256
Urządzenia i instalacje energetyczne	2128
Maszyny i urządzenia	3543
Wentylacja, oświetlenie, ogrzewanie	1529
Stanowisk i procesów pracy	2707
Zaplecze higieniczno sanitarne	1487
Czynniki szkodliwe i uciążliwe	1725
Transport wewnątrz-zakładowy	1442
Magazynowanie i składowanie	1463
Wynagrodzenia za pracę i inne świadczenia	1001

Rodzaje nieprawidłowości regulowanych decyzjami wydanymi w 2006r przez inspektorów pracy, w zakładach na terenie obecnego woj. Wielkopolskiego przedstawia poniższy wykres.



**Decyzje nakazowe w 200r wg polskiej klasyfikacji działalności gospodarczej
/ liczba decyzji ogółem: 39 810/**



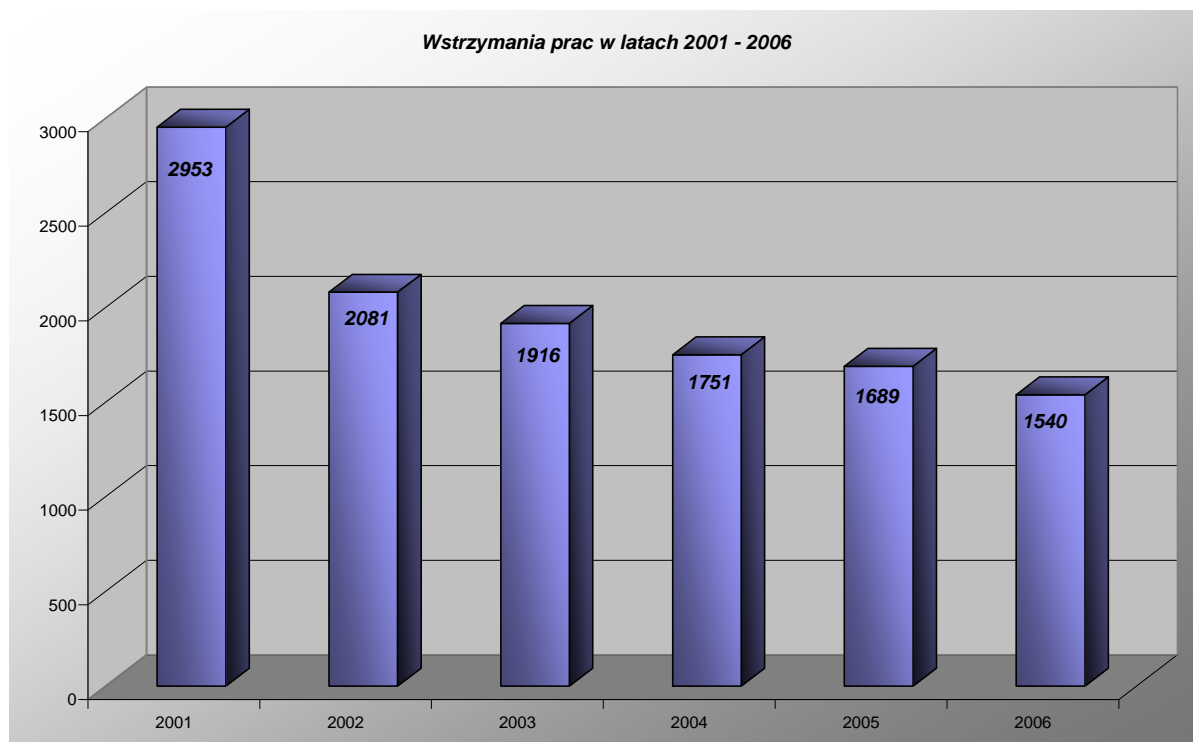
Powyższy wykres przedstawia liczbę wydanych decyzji nakazowych w zakładach poszczególnych rodzajów działalności wg PKD. Najwięcej decyzji nakazowych wydano w zakładach przemysłu – 42,9%, handlu – 26,0% i budownictwie – 14,7%.

Decyzje wstrzymania prac.

W roku 2006 wydano ogółem 1540 decyzji wstrzymania prac.

Wydawane przez inspektorów pracy decyzje wstrzymania prac dotyczyły bezpośrednich zagrożeń dla zdrowia i życia spowodowanych brakiem osłon i zabezpieczeń przy maszynach do obróbki metali i drewna, brakiem zabezpieczeń chroniących pracowników przed upadkiem z wysokości, niezachowania warunków technicznych ochrony przed porażeniem prądem elektrycznym, prowadzeniem w sposób niebezpieczny procesów produkcyjnych i technologicznych.

Liczba wydanych w 2006 roku decyzji zmalała o 8,8%. Dane porównawcze wydanych przez inspektorów pracy decyzji wstrzymania prac w latach 2001-2006 przedstawia poniższy wykres.



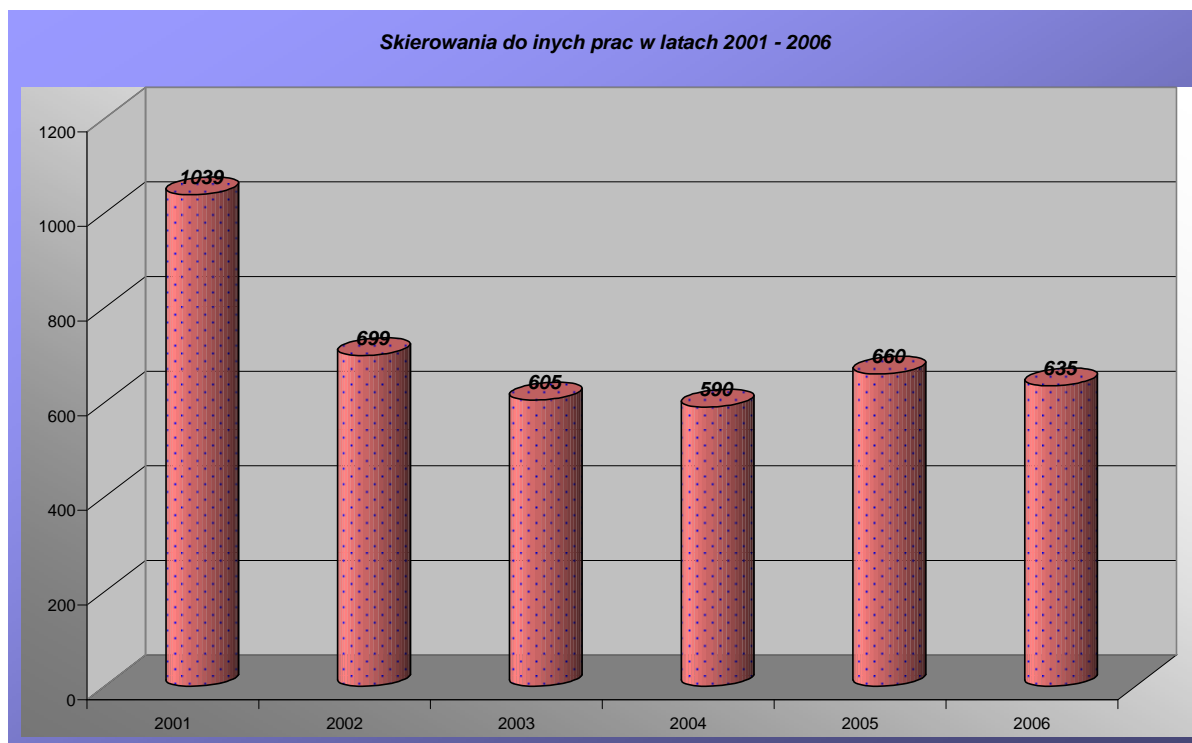
Decyzje skierowania do innych prac.

W roku 2006 r. wydano ogółem 635 decyzji skierowania pracowników do innych prac, które dotyczyły 1294 pracowników.

Liczba wydanych w roku 2006 decyzji skierowania do innych prac zmalała o 3,8% w porównaniu do roku poprzedniego.

Wydawane przez inspektorów pracy decyzje skierowania pracowników do innych prac związane były najczęściej z regulowaniem stwierdzonych uchybień dotyczących zatrudniania pracowników bez wymaganych środków ochrony osobistej, uprawnień kwalifikacyjnych do obsługi urządzeń i instalacji, zatrudniania pracowników młodocianych i kobiet przy pracach wzbronionych.

Dane porównawcze wydanych przez inspektorów pracy decyzji skierowania do innych prac w latach 2001-2005 w zakładach na terenie woj. Wielkopolskiego przedstawia wykres na następnej stronie.

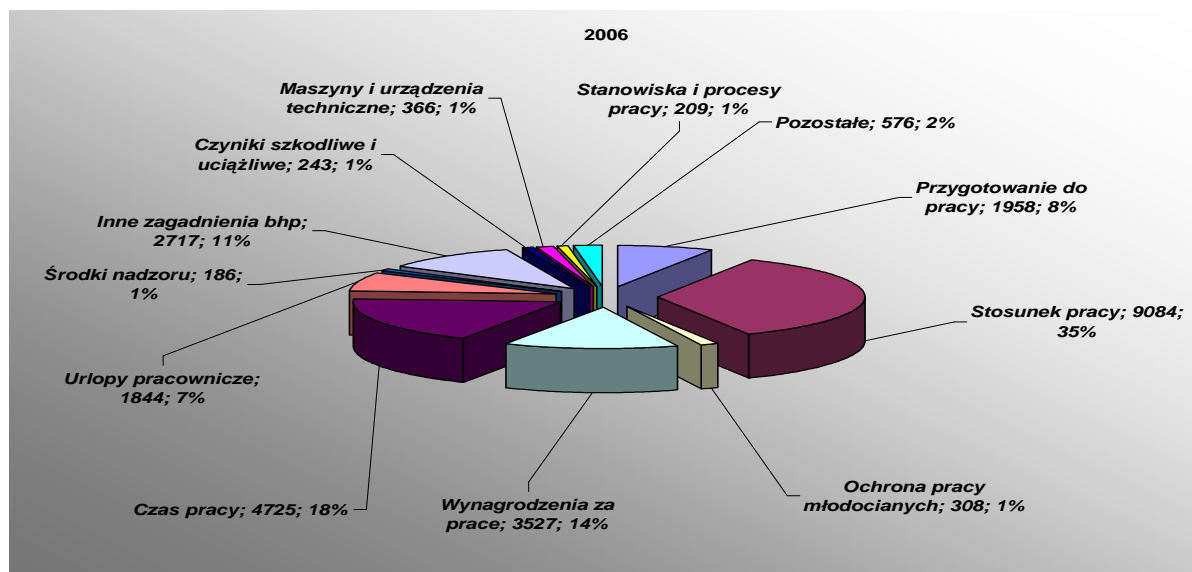


Wystąpienia i wnioski inspektorów pracy.

W przypadku stwierdzenia uchybień innych niż regulowane nakazami, inspektorzy pracy kierują do pracodawców wystąpienia. Dotyczą one w szczególności uchybień związanych z prawną ochroną pracy.

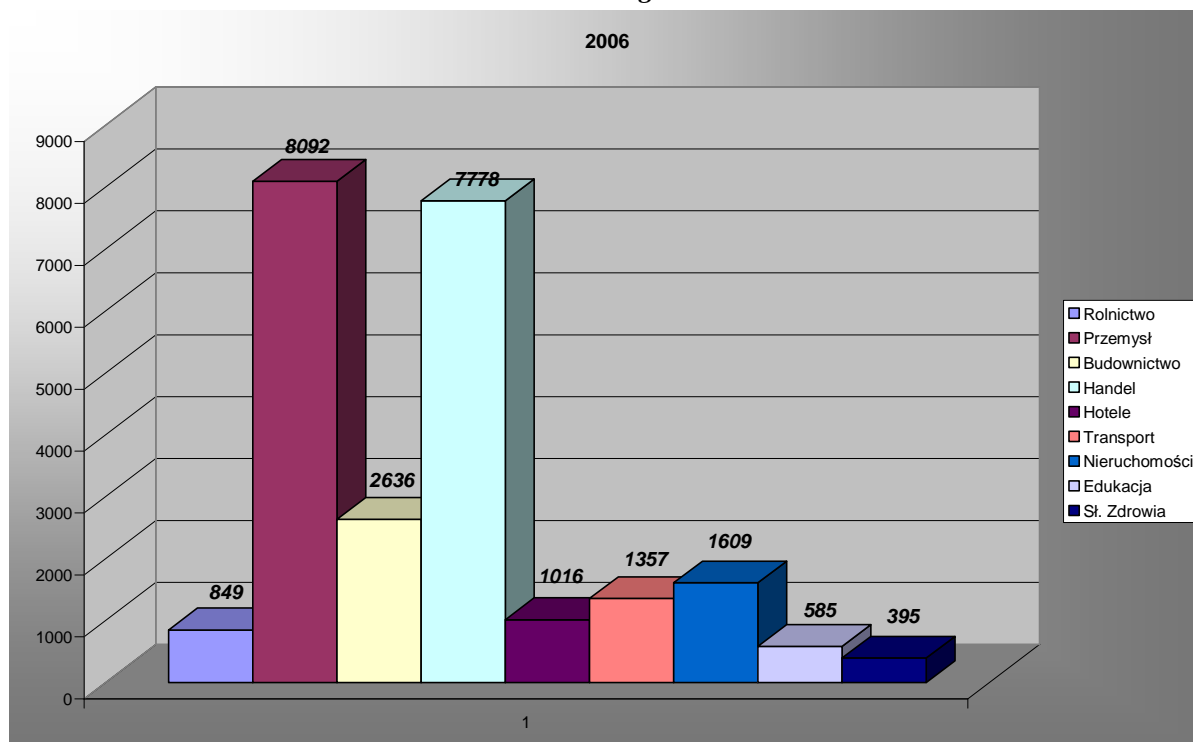
W 2006r. wydano ogółem 4 890 wystąpień zawierających 25 743 wnioski.

Zakres tematyczny wystąpień inspektorów pracy w 2006 roku przedstawiono na poniższym wykresie.

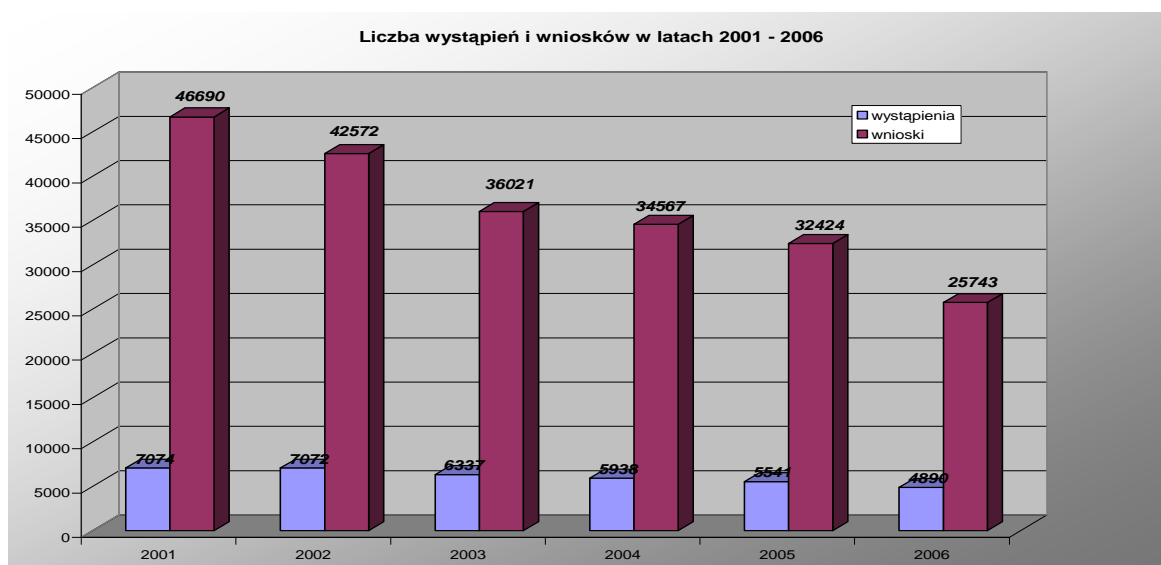


Wykres poniżej przedstawia liczbę wniosków w wystąpieniach wydanych w zakładach wg Polskiej Klasyfikacji Działalności. Najwięcej wniosków wydano w przemyśle – 31,4%, handlu – 30,2%, i budownictwie – 10,2%

Wnioski w wystąpieniach w 2006r wg polskiej klasyfikacji działalności gospodarczej / liczba wniosków ogółem 25 743/



Na poniższym wykresie porównano liczbę wystąpień i wniosków wydanych w latach 2001-2006. W porównaniu do roku poprzedniego liczba wystąpień i wniosków w roku 2006 zmniejszyła się o ok. 12,0%.

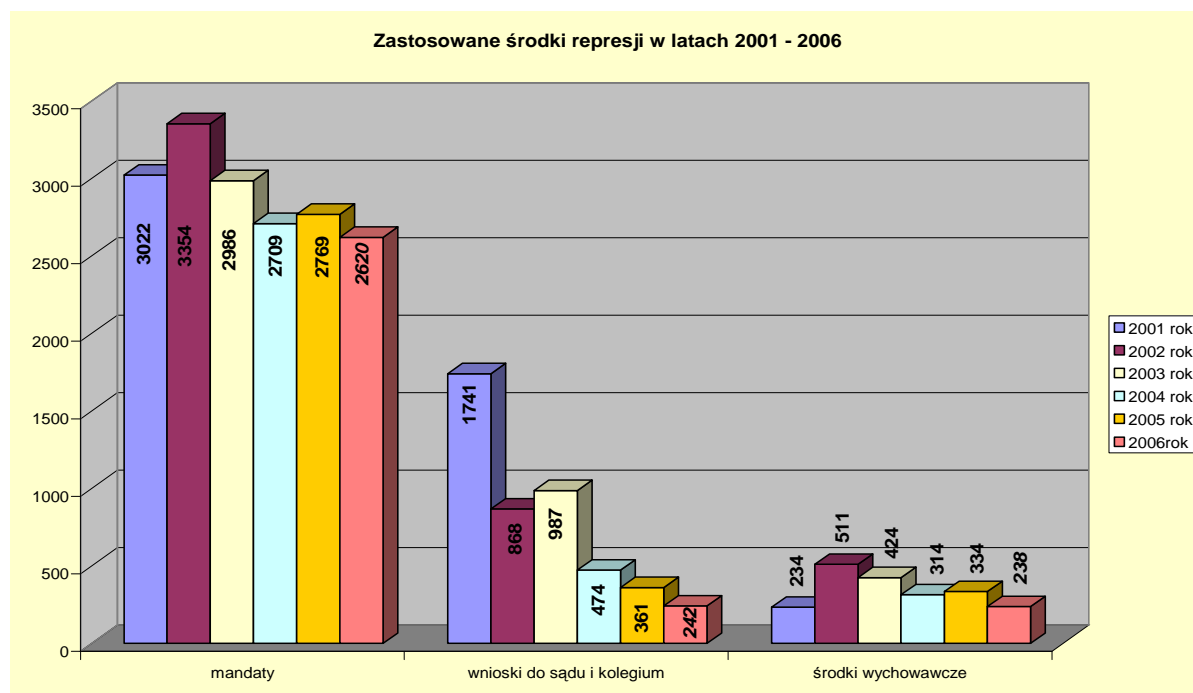


Wykroczenia.

W przypadku stwierdzenia przez inspektorów pracy rażących naruszeń prawa pracy noszących znamiona wykroczenia, wszczynane jest postępowanie karno - administracyjne w stosunku do osób winnych ich popełnienia. W wyniku postępowania winni wykroczeń są karani przez inspektorów pracy mandatami karnymi oraz stosowane są wobec nich środki wychowawcze. W sytuacji wymagającej zastosowania bardziej surowego wymiaru kary inspektorzy pracy kierują wnioski o ukaranie do sądu.

Inspektorzy pracy ujawnili łącznie w 2006 roku 6 649 wykroczeń których dopuściło się 3100 sprawców.

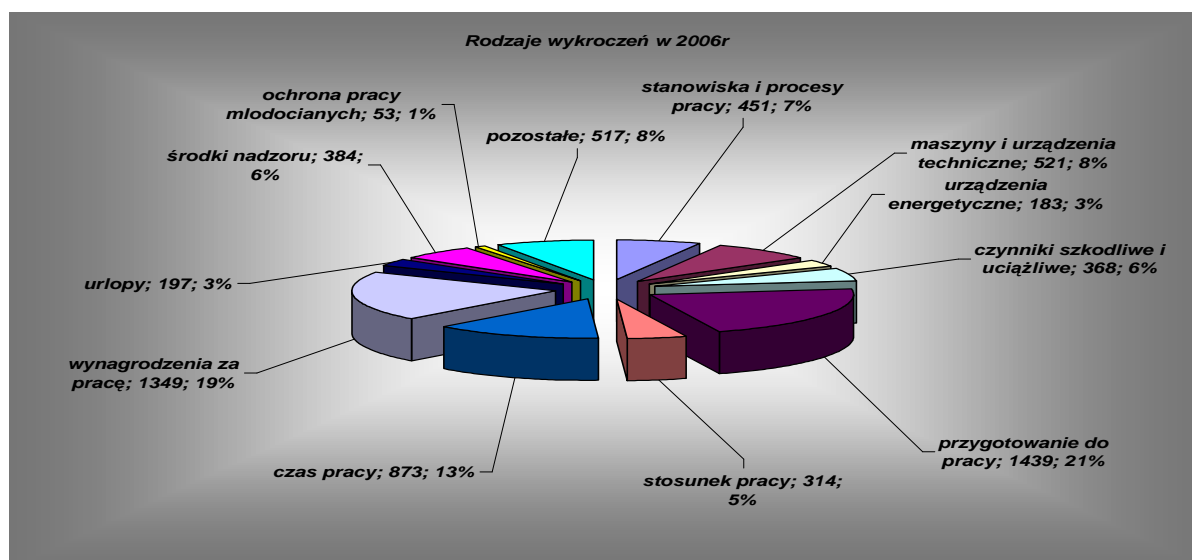
Liczbę oraz rodzaj zastosowanych środków represji w stosunku do osób winnych wykroczeń przedstawiono na poniższym wykresie.



W związku z popełnionymi wykroczeniami inspektorzy pracy wydali w 2006 roku 2 620 mandatów karnych na ogólną kwotę 1 602 250 zł, co daje średnią w kwocie 612 zł na jeden mandat. Liczba zastosowanych mandatów w roku 2006 zmalała o 5,4% w porównaniu do roku poprzedniego, a kwota łączna zastosowanych mandatów zmalała o 3,4%.

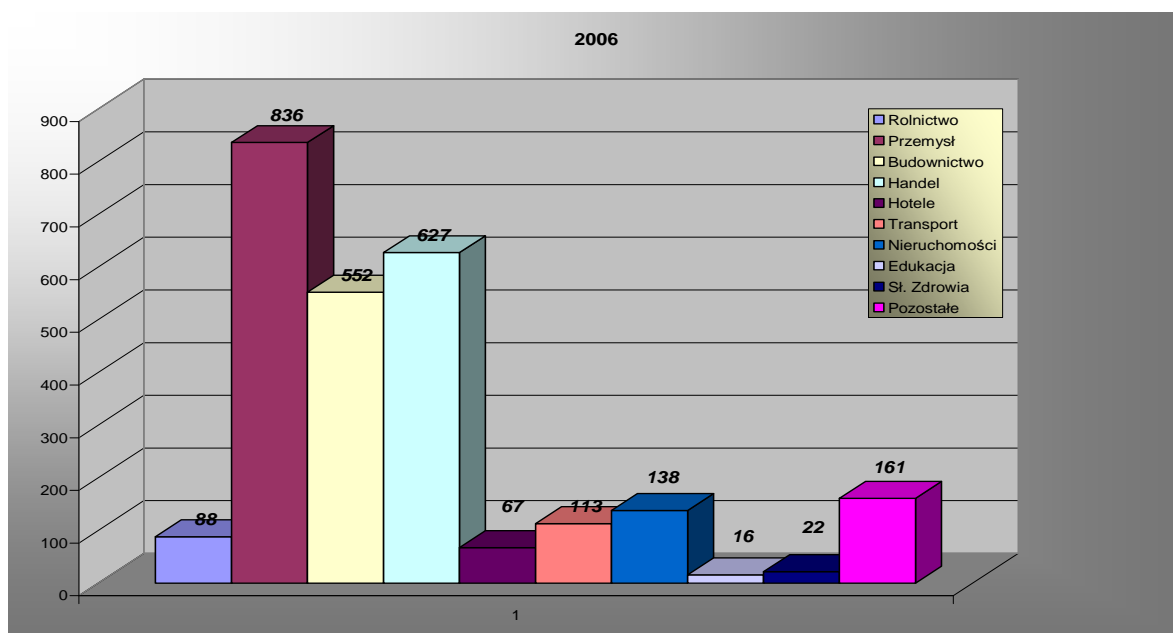
Inspektorzy pracy skierowali do Sądów Grodzkich 242 wnioski o ukaranie dotyczące 822 wykroczeń. Łączna kwota orzeczonych w roku 2006 przez sądy kar wynosiła 217 430 zł, co

daje średnio 1077 zł na jeden wyrok sądu w 202 rozstrzygniętych przez sądy sprawach. Liczba wniosków do sądu o ukaranie zmniejszyła się o 33,0% w stosunku do roku 2005. Inspektorzy pracy zastosowali 238 środków wychowawczych dotyczących ujawnionych wykroczeń. Liczba zastosowanych środków wychowawczych zmalała o 28,7%. Udział poszczególnych naruszeń przepisów prawa w ogólnej liczbie popełnionych wykroczeń przedstawiono na wykresie.



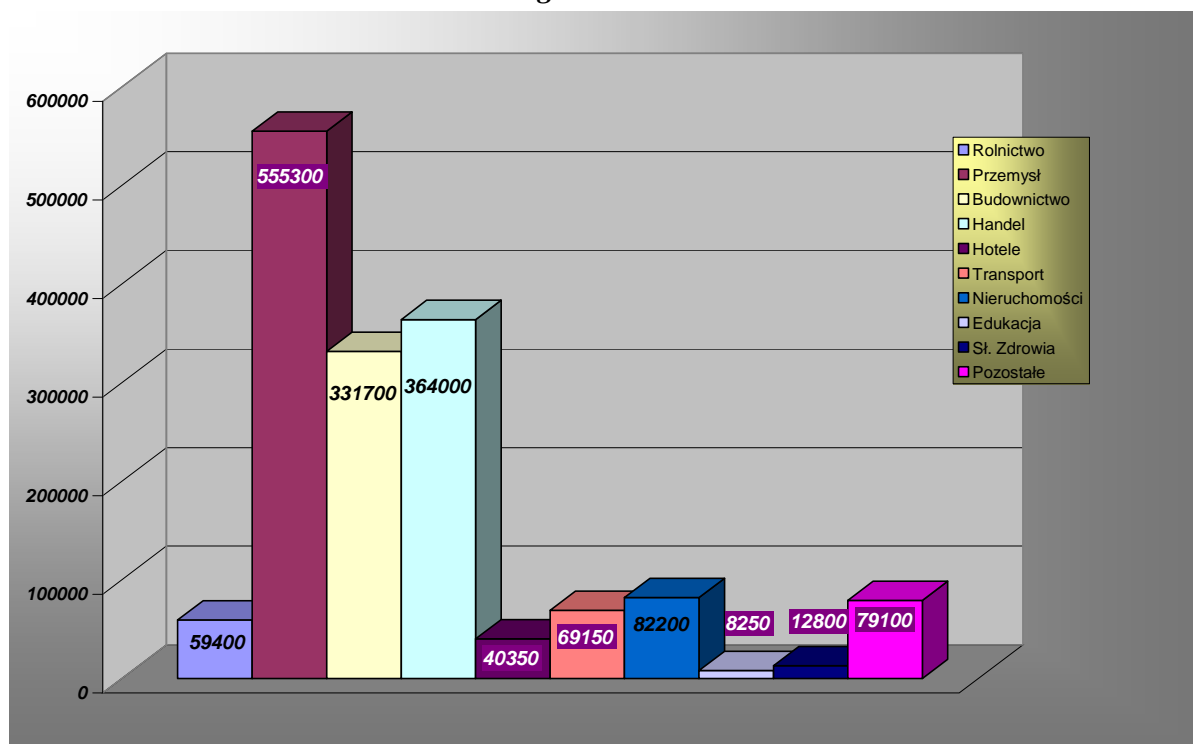
Najwięcej mandatów zastosowano w przemyśle – 838 (32,0%), handlu – 827 (31,6%) i budownictwie – 662 (25,3%).

Mandaty w 2006r
/ liczba mandatów ogółem: 2620/



Łączna kwota zastosowanych mandatów w przemyśle stanowi 34,6%, w handlu 22,7% , a w budownictwie 20,7% kwoty zastosowanych mandatów ogółem . Wykres poniżej przedstawia kwoty sumaryczne wydanych mandatów w zakładach poszczególnych rodzajów działalności wg PKD.

***Kwota grzywny w mandatach w 2006r
/ kwota ogółem: 1 602 250 zł/***



CHARAKTERYSTYKA DZIAŁAŃ KONTROLNO – NADZORCZYCH UJĘTYCH W PROGRAMIE DZIAŁANIA.

W 2006 r. Okręgowy Inspektorat Pracy w Poznaniu realizował III etap długofalowego programu przyjętego przez Państwową Inspekcję Pracy na lata 2004-2006 oraz plan zadań jednorocznych. Formułując zamierzenia do programu przeanalizowano wyniki dotychczasowej działalności kontrolno-nadzorczej i prewencyjnej; dane statystyki publicznej w zakresie wypadków przy pracy, warunków pracy i chorób zawodowych;

1. Charakterystyka działań kontrolno-nadzorczych ujętych w programie działań długofalowych

Na lata 2004 – 2006, na szczeblu krajowym, przyjęte zostały następujące priorytety w działalności Państwowej Inspekcji Pracy:

- a) Poprawa praworządności w stosunkach pracy, w szczególności przeciwdziałanie zjawiskom patologicznym, takim jak np. niewypłacanie wynagrodzeń, niezgodna z prawem i nieopłacona praca w godzinach nadliczbowych.
- b) Koncentracja działań kontrolno-nadzorczych na dziedzinach gospodarki i konkretnych zakładach charakteryzujących się największym nasileniem zagrożeń zawodowych.
- c) Podejmowanie na coraz szerszą skalę działań o charakterze prewencyjnym.

Powyższe priorytety znalazły odzwierciedlenie w długofalowym programie, obejmującym zadania realizowane w formie kompleksowych działań kontrolnych i doradczo-prewencyjnych. W 2006 r. w ramach tego programu realizowano następujące zadania:

- Zapobieganie upadkom z wysokości:
 - energetyka zawodowa;
 - kontynuacja działań kontrolnych w budownictwie.
- Poprawa stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładach przemysłu spożywczego:
 - zakłady młynarskie.
- Wzmocniony nadzór w zakładach różnych branż charakteryzujących się największym nasileniem zagrożeń zawodowych. (m.in. zakłady produkcji sprzętu transportowego, wyrobów chemicznych, drewna i mebli, artykułów spożywczych; zakłady górnicze).
- Poprawa stanu przestrzegania prawa pracy, w tym bhp, w mikroprzedsiębiorstwach (tj. w firmach zatrudniających do 9 pracowników) produkujących wyroby z surowców metalowych.
- Realizacja przez pracodawców obowiązku oceny ryzyka zawodowego w zakładach o znacznym stopniu zagrożeń (zwłaszcza pod kątem rzetelności tej oceny i skuteczności podejmowanych działań profilaktycznych).

W 2006 r. kontrolami w tym zakresie objęto w szczególności zakłady produkujące części i akcesoria dla pojazdów samochodowych i ich silników.

- Poprawa sytuacji w sferze wypłacania wynagrodzeń i innych świadczeń należnych pracownikom, ze szczególnym uwzględnieniem branż o najwyższej skali naruszeń w tym obszarze ochrony pracy (zwłaszcza w zakładach prowadzących działalność produkcyjną lub handlowo-usługową).

Realizacja zadań ujętych w programie wieloletnim koordynowana była centralnie przez Główny Inspektorat Pracy.

2. Charakterystyka działań kontrolno-nadzorczych ujętych w programie rocznym.

Program działań jednorocznych, przewidzianych do realizacji w 2006 r., obejmował:

- kontrole problemowe i egzekwujące poprawę przestrzegania prawa,
- kontrole o charakterze diagnozującym (monitorującym) wybrane zagadnienia ochrony pracy,
- kontrole realizowane w ramach zadań własnych okręgowych inspektoratów pracy.

Kontrole w zakresie praworządności w stosunkach pracy skoncentrowano w szczególności na obszarach najbardziej newralgicznych społecznie, czyli wszędzie tam, gdzie naruszenia prawa pracy – ze względu na swój rodzaj i zakres – bardzo dotkliwie rzutują na warunki egzystencji pracowników i ich rodzin.

Inspektorzy pracy konsekwentnie eliminowali wszelkie przejawy patologii w stosunkach pracy, takie jak niewypłacanie wynagrodzeń (ich zaniżanie bądź bezpodstawne potrącenia), zatrudnianie w godzinach nadliczbowych (bez rekompensowania tej pracy czasem wolnym i bez wypłaty należności) oraz zatrudnianie „na czarno”. przynoszące negatywne skutki zarówno dla osobistej sytuacji osób wykonujących taką pracę, jak i dla całej gospodarki.

Kontrole czasu pracy dotyczyły m.in. kierowców oraz pracowników agencji ochrony osób i mienia, ze względu na częste sygnały o nieprawidłowościach.

W toku wielu innych kontroli – realizowanych zarówno w ramach planu centralnego, jak i zwykłej, rutynowej działalności – inspektorzy zwracali uwagę na przestrzeganie uprawnień poszczególnych grup pracowniczych (w tym kobiet i młodocianych) i pracowników różnych branż, np. handlu.

Kontrole placówek handlowych, zwłaszcza wielkopowierzchniowych (supermarkety, hipermarkety i in.) były jednym z priorytetowych zadań inspekcji. Uzyskane w latach poprzednich efekty uzasadniają celowość kompleksowych kontroli placówek handlu (oraz konsekwentnych rekontroli) obejmujących zarówno problematykę praworządności w stosunkach pracy, jak i bezpieczeństwa pracy.

Mając na uwadze skuteczność prawa i egzekwowanie jego postanowień, Państwowa Inspekcja Pracy kontynuowała kontrole wykonywania przez pracodawców orzeczeń sądów pracy.

Kontynuowano również:

- kontrole przestrzegania przepisów dot. równego traktowania w zatrudnieniu;
- kontrole przestrzegania przepisów prawa pracy wobec pracowników tymczasowych zatrudnianych w agencjach pracy tymczasowej oraz przez pracodawców użytkowników.

W 2006 r. przeprowadzono kontrole w przedsiębiorstwach należących do międzynarodowych koncernów. Były to kontrole ukierunkowane na zdiagnozowanie sytuacji w zakresie przestrzegania prawa pracy w tej grupie firm.

Kontrole bezpieczeństwa pracy skoncentrowano na tych obszarach, gdzie w poprzednich latach inspektorzy stwierdzali najwięcej nieprawidłowości. Kontynuowano prowadzenie przez PIP wzmożonych działań w zakładach budowlanych, ze szczególnym uwzględnieniem prac na wysokości (w tym przy budowie i eksploatacji rusztowań) oraz prac ziemnych i w wykopach, czyli prac wiążących się ze znacznym zagrożeniem wypadkowym.

Prowadzono będą także kontrole i rekontrole ukierunkowane na likwidację zagrożeń:

- w rozlewniach gazu płynnego i stacjach autogazu,
- przy pozyskiwaniu drewna i innych pracach z zakresu gospodarki leśnej,
- w gospodarstwach rolnych,
- podczas prac dot. usuwania z obiektów wyrobów zawierających azbest,
- w transporcie wewnątrzzakładowym.

Wśród nowych zadań centralnych prowadzono kontrole odlewni metali, w których stosowanym technologiom towarzyszą znaczne zagrożenia zawodowe.

Kolejną grupą zawodową objętą działaniami Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu w 2006 r. byli pracownicy domów pomocy społecznej (kontrole ukierunkowane zostały na ograniczenie zagrożeń układu mięśniowo-szkieletowego zatrudnionych tam osób).

Znacząca część kontroli poświęcona była problematyce występowania w środowisku pracy czynników chemicznych i biologicznych, również pod kątem oceny funkcjonowania nowych przepisów w tym zakresie.

Kontrole dotyczyły przede wszystkim:

- zagrożeń wybuchowych (powodowanych stosowaniem w dużych ilościach substancji i preparatów chemicznych),
- zagrożeń powodowanych właściwościami rakotwórczymi i mutagennymi stosowanych substancji,
- zagrożeń wywoływanych szkodliwymi czynnikami biologicznymi w gospodarce komunalnej,

- bezpieczeństwa pracy przy wytwarzaniu, konfekcjonowaniu i dystrybucji środków ochrony roślin.

Przeprowadzone zostały także kontrole spełniania wymagań minimalnych dot. maszyn i urządzeń użytkowanych w zakładach pracy.

Ponadto prowadzono /w ramach systemu nadzoru rynku/ kontrole ukierunkowane na ocenę spełniania wymagań zasadniczych - dotyczących maszyn i urządzeń dla przemysłu spożywczego oraz rękawic ochronnych.

Znaczącą część zadań Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu stanowiły działania wynikające bezpośrednio z ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy. Były to zadania np. związane z badaniem okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (inspektorzy badali wszystkie zgłoszone wypadki śmiertelne, ciężkie oraz zbiorowe, a także część lżejszych) oraz uczestniczenie w przejmowaniu do eksploatacji nowo wybudowanych lub przebudowanych zakładów pracy.

Inne ustawowe zadania realizowano w ramach kontroli rutynowych – obejmujących problematykę:

- uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem;
- profilaktycznych badań lekarskich,
- szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- funkcjonowania służby bhp,
- przestrzegania przepisów dot. konsultacji w zakresie bhp oraz komisji ds. bhp,
- realizacji przez pracodawców obowiązków wynikających z ustawy o świadczeniach społecznych z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.

Podobnie jak w latach poprzednich, liczne kontrole inspektorów pracy dotyczyły wypełniania ustawowych zadań dot. problematyki zatrudniania osób niepełnosprawnych. Kontrolami objęto:

- zakłady posiadające status zakładu pracy chronionej lub ubiegające się o nadanie takiego statusu;
- zakłady posiadające status zakładu aktywności zawodowej lub ubiegające się o przyznanie ww. statusu;
- inne zakłady – tworzące stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych.
- W działalności kontrolno-nadzorczej stosowana będzie zasada konsekwentnych kontroli sprawdzających, zwłaszcza gdy wydawane były decyzje dot. likwidacji zagrożenia dla życia lub zdrowia ludzi, a także w przypadkach gdy pracodawca nie informuje o realizacji

decyzji czy wniosków w wystąpieniach, lub też gdy zachodzi uzasadnione podejrzenie o ich niewykonaniu.

Jak co roku, badano wszystkie skierowane do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu skargi pracownicze (w 2006 r. wpłynęły 2793 skargi). Szybkie reagowanie na zgłaszane skargi stanowiły dla inspektorów pracy zadanie priorytetowe (skargi dotyczyły szczególnie rażących naruszeń praw pracowniczych, zwłaszcza w sferze wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy).

Zadania kontrolne i rozpoznawcze w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Poznaniu zostały uzupełnione o tematy własne wynikające z rozpoznania stanu przestrzegania prawa pracy i bezpieczeństwa pracy w Wielkopolsce:

- Kontrola przestrzegania prawa pracy i bhp w zakładach małej gastronomii.
- Bezpieczeństwo i higiena pracy przy uboju zwierząt i przetwórstwie mięsa.
- Przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy przy obróbce drewna.

Wszystkie kontrole programowe, koordynowane były centralnie, realizowane według jednolitych zasad, co umożliwiło uzyskanie porównywalnych wyników i sformułowanie na tej podstawie miarodajnych wniosków.

EFEKTY DZIAŁALNOŚCI KONTROLNEJ

Podjęte w 2006 roku przez inspektorów pracy OIP Poznań działania kontrolno-nadzorcze przyniosły konkretne efekty w postaci poprawy warunków pracy w wielu zakładach pracy oraz wyegzekwowania na rzecz pracowników przysługujących im należności oraz innych świadczeń w kwocie 14 710 634 zł.

W wyniku wydanych przez inspektorów pracy decyzji płacowych pracodawcy wypłacili 14157 pracownikom zaległe należności na łączną kwotę 11 354 177 zł.

W wyniku realizacji wniosków w wystąpieniach inspektorów pracy w 2006 roku odzyskano na rzecz pracowników należności w wysokości 3 356 457 zł. Pracodawcy wpłacili na rzecz Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych kwotę 1 854 620 zł z tytułu zaległych odpisów.

W wyniku wydanych decyzji nakazowych dotyczących spraw bhp pracodawcy wyposażyli 3 293 pracowników w przepisową odzież i obuwie robocze, skierowali 1 800 pracowników na badania lekarskie i 6 082 na szkolenia bhp, wyremontowali i dostosowali do

wymogów przepisów pomieszczenia pracy dla 13 743 pracowników oraz higieniczno-sanitarne dla 3 885 pracowników, wyposażyli maszyny i urządzenia w wymagane osłony oraz zabezpieczenia i w ten sposób znieśli bezpośrednie zagrożenie dla życia i zdrowia 5 151 pracowników.

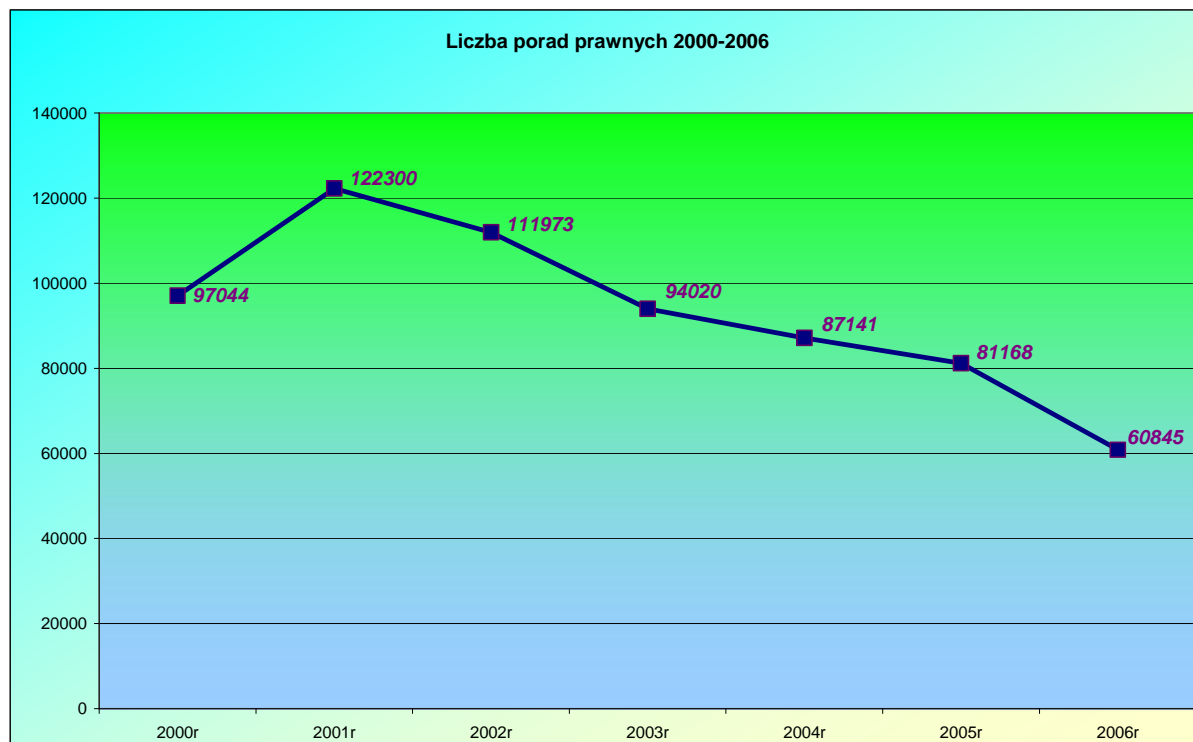
W wyniku wniosków inspektorów pracy pracodawcy sporządzili prawidłowe umowy o pracę 2 820 pracownikom. Dla 37 709 pracowników zaprowadzono ewidencję czasu pracy, udzielono zaległych urlopów wypoczynkowych 9 920 pracownikom.

PORADY PRAWNE.

W 2006 roku udzielono łącznie 60 845 porad prawnych z zakresu prawa pracy (w 2005 r. - 81 168 porad) oraz 15.737 porad technicznych.

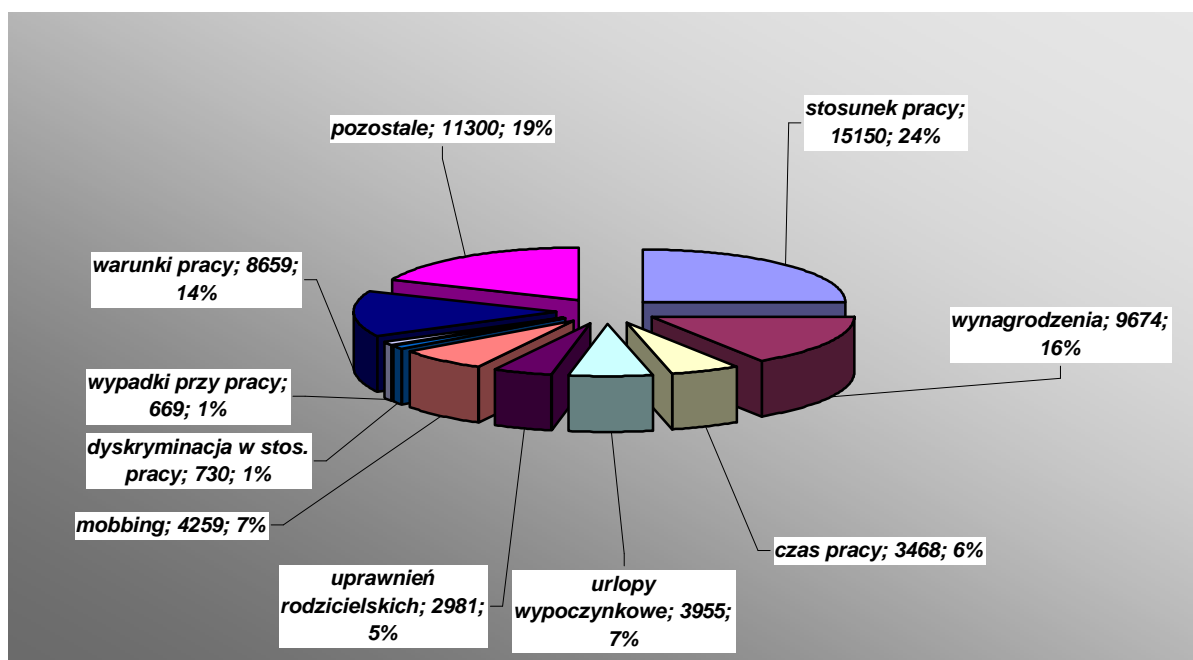
W porównaniu do roku poprzedniego w 2005 roku nastąpił spadek udzielonych porad prawnych o ok. 25%.

Wykres poniżej przedstawia liczbę porad udzielanych w latach 2001 do 2006.



Najwięcej, 15 150 (24,9%) porad prawnych dotyczyło stosunku pracy. Wynagrodzenia i inne świadczenia ze stosunku pracy były tematem 9 674 (15,9%) porad, a 4.259 (7 %) porad dotyczyło mobbingu oraz 3.468 porad prawnych (ok.5,7%) porad dotyczyło czasu pracy.

Tematykę porad przedstawiono na poniższym wykresie.



W trakcie kontroli udzielono 15 337 porad prawnych.. Porady dotyczyły także szerokiego zakresu zagadnień związanych z technicznym bezpieczeństwem pracy. Wśród porad dominowały odpowiedzi na pytania dotyczące praw i obowiązków wynikających z przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy. Najczęściej porady dotyczyły podstawowych obowiązków w zakresie wyposażania pracowników w odzież roboczą, przeprowadzania szkoleń w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, a także wymogów związanych z organizowaniem stanowisk pracy, w tym pomieszczeń pracy, wentylacji, ogrzewania i procedur związanych z oddawaniem do użytkowania pomieszczeń pracy.

Do najczęściej poruszanych zagadnień można też zaliczyć porady dotyczące postępowania w sprawach wypadków przy pracy a także dostosowania do minimalnych wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy maszyn i urządzeń oraz metodyki oceny ryzyka zawodowego na konkretnych stanowiskach pracy. Wśród porad technicznych ponad 45% związanych było z budownictwem, procesem inwestycyjnym oraz przebudową i modernizacją obiektów budowlanych.

SKARGI I WNIOSKI

W 2006 r. do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu wpłynęły 2793 skargi, w tym 567 anonimowych. Rozpoznano 2175 skarg, z czego zasadnych okazało się 1112 skarg, częściowo zasadnych 542, zaś 521 skarg było niezasadnych

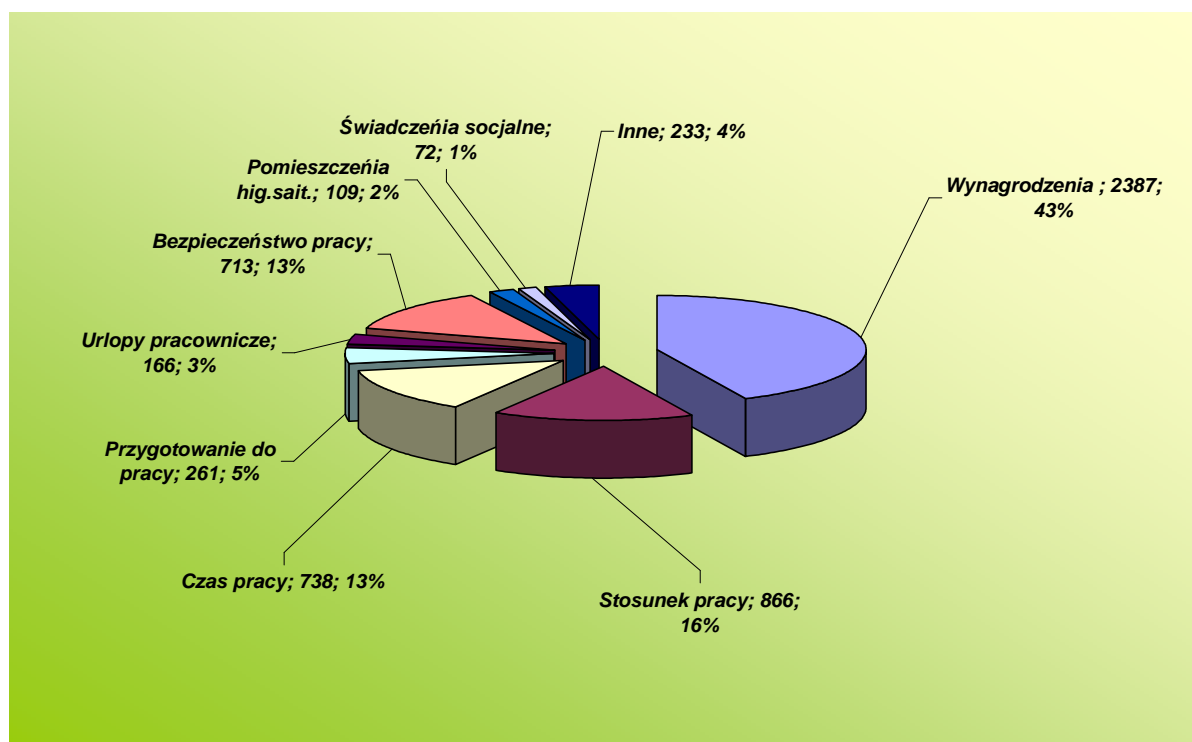
W związku ze złożonymi skargami pracowniczymi inspektorzy pracy przeprowadzili 1122 kontrole.

Najliczniejsza grupa skarg dotyczyła wynagrodzenia za pracę oraz innych świadczeń pieniężnych. Problem ten podnoszono aż w 2387 skargach, co stanowi 43,1 % wszystkich skarg.

W następnej kolejności problemy podnoszone w skargach dotyczyły: stosunku pracy – 866 (15,6 %), naruszenia przepisów o czasie pracy – 738 (13,3 %), tematyki bhp – 327 (5,9%), przygotowania do pracy – 261 (4,7 %), a także urlopów pracowniczych – 166 (3 %).

W następnej kolejności problemy podnoszone w skargach dotyczyły: stosunku pracy – 866 (16 %), naruszenia przepisów o czasie pracy – 738 (13,0 %), przygotowania do pracy – 261 (5,0 %), a także urlopów pracowniczych – 166 (3,0 %). Tematykę poruszaną w skargach pracowniczych ilustruje poniższy wykres.

Tematyka skarg pracowniczych



W związku ze skargami pracowniczymi przeprowadzono 1122 kontrole. Skontrolowano 931 zakłady zatrudniające 215 370 pracowników.

Inspektorzy pracy wydali:

- 1572 decyzje na piśmie dotyczące 36 943 pracowników, w tym: 1354 decyzje BHP – i 218 decyzji płatniczych, na łączną kwotę 8 400 365,97 zł,
- 229 decyzje ustne dotyczące 5517 pracowników
- 2248 wniosków w wystąpieniach dotyczących 85 875 pracowników;
- ujawnili 841 wykroczeń:
 - w 368 przypadkach zastosowali mandaty karne, na kwotę 234 100 zł.
 - w 44 sprawach skierowali wnioski o ukaranie do sądu,
 - w 47 przypadkach zastosowali środki wychowawcze,

W wyniku skierowanych wniosków do sądu o ukaranie zapadło 35 wyroków na łączną kwotę 31 000 zł.

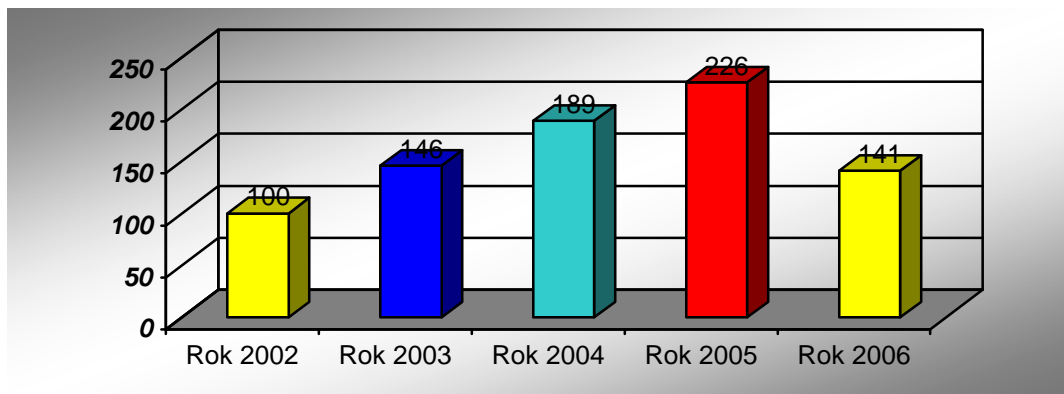
- skierowali w związku z badanymi skargami 46 zawiadomień do prokuratury. W wyniku skierowanych zawiadomień w 43 sprawach zapadły rozstrzygnięcia:
 - 3 postanowienia o odmowie wszczęcia postępowania przez prokuraturę,
 - 21 postanowienia o umorzeniu postępowania przez prokuraturę,
 - 13 postanowień o wszczęciu postępowania przez prokuraturę,
 - 3 postanowienie o skierowaniu aktu oskarżenia do sądu
 - 1 postanowienie o zawieszeniu postępowania,
 - 1 wyrok skazujący na karę grzywny,
 - 1 wyrok skazujący na karę pozbawienia wolności w zawieszeniu

Pracodawcy zrealizowali:

- 1297 wnioski zawarte w wystąpieniach, co stanowi 57,6% ogólnej liczby wniosków dotyczących 56 480 pracowników. W trakcie realizacji wniosków wypłacono kwotę 1 141 962,69 zł;
- wykonali 739 decyzje inspektorów pracy, dotyczące 16 964 pracowników, w tym
 - decyzji płatniczych – 89 na łączną kwotę 2 049 262,10 zł., co stanowi 40,8% decyzji płatniczych i 12,1% kwot do wypłat ujętych w tych decyzjach,
 - decyzji bhp – 650, co stanowi 48% decyzji dotyczących bhp

ZAWIADOMIENIA PROKURATURY O MOŻLIWOŚCI POPEŁNIENIA PRZESTĘPSTWA.

Zawiadomienia prokuratury w latach 2002 - 2006



Inspektorzy pracy OIP w Poznaniu w 2006 roku skierowali 141 zawiadomień o podejrzeniu popełnienia przestępstwa dot. 178 przestępstw, w tym:

- z art. 218 § 1 Kk - 52 „złośliwe lub uporczywe naruszanie praw pracowników wynikających ze stosunku pracy lub ubezpieczenia społecznego”,
- z art. 218 § 2 Kk - 4 „odmowa ponownego przyjęcia do pracy osoby, o której przywróceniu orzekł właściwy organ”,
- z art. 219 Kk - 10 „naruszenie przepisów prawa o ubezpieczeniach społecznych, poprzez nie zgłoszenie wymaganych danych albo zgłoszenie nieprawdziwych danych mających wpływ na prawo do świadczeń albo ich wysokość”,
- z art. 220 § 1 Kk - 5 „narażenie pracownika na bezpośrednie niebezpieczeństwo utraty życia albo ciężkiego uszczerbku na zdrowiu”,
- z art. 221 Kk - 3 „nie zawiadomienie w terminie właściwego organu o wypadku przy pracy lub chorobie zawodowej”,
- z art. 225 § 2 Kk - 41 „udaremnienie lub utrudnienie wykonania czynności służbowej osobie uprawnionej do kontroli w zakresie inspekcji pracy lub osobie przybranej jej do pomocy”,
- z art. 233 Kk - 8 „składanie fałszywych zeznań lub zatajanie prawdy”,

- z art. 270 Kk - 25 „podrabianie lub przerabianie dokumentu w celu użycia za autentyczny lub użycie takiego dokumentu jako autentycznego”,
- inne - 30

Z powyższego zestawienia wynika, że stwierdzone przez inspektorów pracy czyny noszące znamiona przestępstwa dotyczą głównie złośliwego i uporczywego naruszania praw pracowniczych wynikających ze stosunku pracy(art. 218 kk) oraz udaremniania lub utrudniania wykonywania czynności kontrolnych przez inspektorów pracy(art. 225 kk) oraz złośliwego i uporczywego naruszania praw pracowniczych wynikających ze stosunku pracy(art. 218 kk).

EGZEKUCJA ADMINISTRACYJNA DECYZJI ORGANÓW PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY.

Upomnienia skierowane do pracodawców.

~ W 2006 roku inspektorzy pracy OIP w Poznaniu skierowali łącznie 371 upomnień do 337 pracodawców.

~ Upomnienia objęły łącznie 1289 decyzji, w tym: 1083 decyzje z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz 206 decyzji nakazujących wypłatę należnego świadczenia.

~ Wskutek 234 upomnień pracodawcy, do których były skierowane, wykonali decyzje objęte upomnieniami – zrealizowano 852 decyzje (co stanowi 66% decyzji objętych upomnieniami), w tym: 790 decyzji z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz 62 decyzje wypłaty należnego świadczenia.

Postępowanie egzekucyjne.

~ Inspektorzy pracy – egzekutorzy OIP w Poznaniu wystawili w 2006 roku 62 tytuły wykonawcze, w tym: 31 tytułów wykonawczych dotyczących obowiązków z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz 31 tytułów wykonawczych dotyczących obowiązku wypłaty świadczenia zawiązanego ze stosunkiem pracy.

~ W 2006 roku zobowiązani wnieśli 2 zarzuty dotyczących tytułów wykonawczych, z czego: w 1 zarzucie podniesiono wykonanie lub umorzenie obowiązku, wygaśnięcie albo nieistnienie obowiązku, w 1 zarzucie podniesiono zastosowanie zbyt uciążliwego środka egzekucyjnego. Inspektorzy pracy – egzekutorzy wydali 1 postanowienie w sprawie

rozpoznania zarzutów, w tym 1 postanowienie o oddaleniu zarzutów w przedmiocie postępowania egzekucyjnego. Ponadto wydano 1 postanowienie o odmowie przyjęcia zarzutów wskutek uchybienia terminu.

Inspektorzy pracy – egzekutorzy OIP w Poznaniu nałożyli w 2006 roku 158 grzywien w celu przymuszenia w łącznej kwocie 1.804.000,00 zł na 82 pracodawców – grzywny te dotyczyły łącznie 403 decyzji, w tym: 109 decyzji z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz 294 decyzji wypłaty należnego świadczenia.

Zobowiązani wnieśli 13 zażaleń na postanowienia o nałożeniu grzywny w celu przymuszenia, z czego: w 1 zażaleniu kwestionowano zasadność nakazu objętego postępowaniem egzekucyjnym, w 8 zażaleniach kwestionowano wysokość nałożonej grzywny i powoływano się na złą sytuację finansową pracodawcy, w 2 zażaleniach zgłoszono fakt ogłoszenia upadłości zobowiązanego, 1 zażalenie dotyczyło błędnego oznaczenia w tytule wykonawczym egzekwowanego obowiązku, a 1 zażalenie nie zawierało uzasadnienia. Okręgowy Inspektor Pracy w Poznaniu – działając jako organ egzekucyjny II instancji – wydał 13 postanowień, z czego: w 7 postanowieniach utrzymał w mocy zaskarżone postanowienia o nałożeniu grzywny w celu przymuszenia, w 3 postanowieniach odmówił przyjęcia zażalenia wskutek uchybienia terminu do jego wniesienia, w 3 postanowieniach umorzył postępowanie odwoławcze.

W związku z wykonaniem decyzji objętych postępowaniem egzekucyjnym inspektorzy pracy – egzekutorzy umorzyli na wniosek zobowiązanych 23 grzywny w celu przymuszenia, w łącznej kwocie 149.000,00 zł. W 2006 roku nie wpłynął do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu żaden wniosek o zwrot grzywny w celu przymuszenia.

W 2006 roku inspektorzy pracy – egzekutorzy OIP w Poznaniu zawiesili 5 postępowań egzekucyjnych, w tym 1 postępowanie wskutek wstrzymania wykonania obowiązku oraz 4 postępowania wskutek ogłoszenia upadłości zobowiązanego (nieprawomocne postanowienia o ogłoszeniu upadłości). W 2006 roku inspektorzy pracy – egzekutorzy OIP w Poznaniu umorzyli 49 postępowań egzekucyjnych, w tym: 1 postępowanie wskutek wykonania obowiązku przed wszczęciem postępowania, 14 postępowań wskutek umorzenia lub wygaśnięcia obowiązku objętego postępowaniem egzekucyjnym, 18 postępowań wskutek ogłoszenia upadłości zobowiązanego (prawomocne postanowienia o ogłoszeniu upadłości), 16 postępowań wskutek stwierdzenia, iż w postępowaniu egzekucyjnym nie uzyska się kwoty przewyższającej koszty egzekucyjne (zwrot tytułu wykonawczego przez naczelnika właściwego urzędu skarbowego).

Efekty postępowania egzekucyjnego.

~ 39 pracodawców wykonało 131 decyzji organów PIP (w tym: 126 decyzji z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz 5 decyzji wypłaty należnego świadczenia) w wyniku postępowania egzekucyjnego prowadzonego przez inspektorów pracy – egzekutorów OIP w Poznaniu.

~ 1 pracodawca wpłacił dobrowolnie grzywnę w celu przymuszenia w kwocie 2.500,00 zł na rachunek OIP w Poznaniu.

~ Inspektorzy pracy – egzekutorzy przekazali 293 należności z tytułu prowadzonych postępowań egzekucyjnych na łączną kwotę 1.386.983,20 zł do właściwych urzędów skarbowych, w tym: 104 należności z tytułu kosztów upomnienia, 125 należności z tytułu opłat za czynności egzekucyjne, 120 należności z tytułu grzywien w celu przymuszenia.

~ Łączna kwota należności z tytułu prowadzonych postępowań egzekucyjnych przekazanych przez urzędy skarbowe na rachunek OIP w Poznaniu wyniosła w 2006 roku 57.426,09 zł.

~ Łącznie wpływy do Skarbu Państwa z tytułu egzekucji administracyjnej prowadzonej przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Poznaniu w 2006 roku wyniosły 62.418,03 zł.

POWÓDZTWA O USTALENIE ISTNIENIA STOSUNKU PRACY ORAZ WSTĘPOWANIE DO POSTĘPOWANIA W TYCH SPRAWACH.

W 2006r. inspektorzy pracy OIP w Poznaniu skierowali 12 pozwów o ustalenie istnienia stosunku pracy na rzecz 12 pracowników, przy czym jeden pozew obejmował 10 osób i zakończył się wyrokiem oddalającym w stosunku do 9 osób i jednym pozytywnym rozstrzygnięciem dla pracownika. Pozostałe sprawy są w toku.

Realizacja przez pracodawców wydanych wniosków w wystąpieniach wskazuje, na wysoką skuteczność działań inspektorów pracy (72,27%).

Sądy grodzkie w całości podzielił zdanie inspektorów pracy w związku ze złożonymi wnioskami o ukaranie, z art. 281 pkt 1 k.p., orzekając karę grzywny dla obwinionych na łączną kwotę 2200 w 4 sprawach.

Z informacji uzyskanych od inspektorów pracy ponadto można wnioskować, że z uwagi na trudną sytuację na rynku pracy, dla wielu osób możliwość uzyskania jakiegokolwiek dochodu jest ważniejsza od formy prawnej, na podstawie, której wykonują pracę. Osoby takie bardzo często nie są zainteresowane wytoczeniem na ich rzecz powództw, a jeśli już do tego doprowadzono – często wycofują pozew lub w toku postępowania oświadczają, że nie były zainteresowane zawarciem umowy o pracę.

Inspektorzy pracy korzystają z szybszego i mniej czasochłonnego środka zmierzającego do potwierdzenia istnienia stosunku pracy, jakim jest wystąpienie.

W ostatnim czasie obserwuje się nasilenie złej praktyki zatrudniania osób na podstawie „samozatrudnienia”, które zmierza do obejścia przepisów prawa pracy przez pracodawców. Jednak z uwagi na trudną sytuację na rynku pracy, dla wielu osób możliwość uzyskania jakiegokolwiek dochodu jest ważniejsza niż forma prawna, na podstawie której wykonują pracę. Osoby takie bardzo często nie są zainteresowane wytoczeniem na ich rzecz powództw, a jeśli już do tego doprowadzono – często wycofują pozew lub w toku postępowania oświadczają, że nie były zainteresowane zamiarem zawarcia umowy o pracę

W związku z powyższym inspektorzy pracy częściej korzystają z szybszego i mniej czasochłonnego środka zmierzającego do potwierdzenia istnienia stosunku pracy, jakim jest wystąpienie.

SPORY ZBIOROWE

W 2006 r. znacząco wzrosła liczba sporów zbiorowych zgłoszonych do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu.

W roku 2006 do OIP Poznań zgłoszono 43 spory zbiorowe (w całym 2005 r. wpłynęło 12 sporów) , w tym zgłoszono 77 żądań.

2. Liczba zgłoszonych żądań dotyczyła spraw:
 - a) warunków pracy – 2
 - b) warunków płacy – 43
 - c) świadczeń socjalnych – 1
 - d) praw i wolności związkowych – 0
 - e) innych, nie objętych definicją sporu zbiorowego – 26 (np. podanie się do dymisji, żądanie przeniesienia pracowników na podstawie art. 231 KP w razie likwidacji zakładu, polityka zatrudnieniowa, restrukturyzacja, wypowiedzenie regulaminu wynagrodzeń, sprawy związane z układami zbiorowymi – ZUZP, zawieszenie dodatku stażowego).

Zgłoszenie sporów zbiorowych w większości podyktowane było to trudną sytuacją służby zdrowia, bowiem większość sporów dotyczyła żądań płacowych (zwiększenia wynagrodzenia o 30%).

Spośród 43 sporów zbiorowych zgłoszonych w 2006 r., 2 żądania zostały objęte zakresem działania PIP. Przeprowadzone kontrole ujawniły przypadki nieprzestrzegania przez pracodawców przepisów prawa pracy, w szczególności w zakresie wypłaty wynagrodzeń za pracę oraz dodatków za sobotę. Do wyjątkowych należą spory dotyczące warunków pracy, ponieważ w badanym okresie 2 żądania dotyczyły tej problematyki. Spośród 43 sporów zgłoszonych do OIP Poznań 5 sporów zostało zakończone podpisaniem porozumienia.

Podsumowując można stwierdzić, że:

- Wzrost liczby zgłoszonych sporów zbiorowych w 2006 r. wynikał z sytuacji w służbie zdrowia i dotyczył przede wszystkim żądań płacowych. W pozostałych przypadkach tematyka sporów zbiorowych była różnorodna.
- W ocenie niektórych organizacji związkowych procedury związane ze sporami zbiorowymi są zbyt skomplikowane i długotrwałe. Ponadto zaangażowanie mediatora wymaga określonych nakładów finansowych, co dla stron sporu nie jest bez znaczenia.
- Tematyka sporów jest na tyle istotna i ważna dla stron sporu zbiorowego, że negocjacje toczą się przez dłuższy czas, do momentu kiedy strony nie osiągną konsensusu.
- Mimo tak znaczącej liczby sporów zbiorowych, inspektorzy pracy OIP Poznań mogli podjąć interwencję tylko w 2 przypadkach, ponieważ przeważająca część sporów obejmowała tematykę płacową tj. podwyżek wynagrodzenia.

REJESTRACJA ZAKŁADOWYCH UKŁADÓW ZBIOROWYCH PRACY

Generalnie maleje liczba wniosków o rejestrację układów zbiorowych pracy oraz protokółów dodatkowych. W 2006 roku do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu wpłynęło 208 wniosków, w tym: 12 dotyczących rejestracji ZUZP, 141 dotyczące rejestracji protokołu

dotatkowego i 55 dotyczących wpisu informacji. Pracodawcy nie dążą do zawierania układów zbiorowych pracy tylko do regulaminów wynagradzania, co przy wielości związków zawodowych stwarza możliwość wprowadzenia tylko przez pracodawcę zasad wynagradzania. Pracodawcy nie są zainteresowani wprowadzaniem korzystniejszych rozwiązań ponad te wynikające z Kodeksu pracy. Po zmianie kodeksu pracy w części dotyczącej wynagrodzenia za godziny nadliczbowe protokółami dodatkowymi zmieniano dotychczasowo korzystniejsze zapisy.

ZADANIA PREWENCYJNE ZAWARTE W PROGRAMIE DZIAŁANIA PIP NA ROK 2006 REALIZACJA W OIP POZNAŃ

„Program informacyjny dla pracodawców dot. zapobiegania dolegliwościom mięśniowo- szkieletowym

Okręgowy Inspektorat Pracy w Poznaniu realizował w 2006r. program informacyjny „Zapobieganie dolegliwościom układu mięśniowo-szkieletowego”. Informacje kierowano do pracodawców, osób kierujących pracownikami i służby bhp w handlu i służbie zdrowia. Wybrano grupy zawodowe, w których największy odsetek pracowników narażonych jest na dolegliwości mięśniowo- szkieletowe. Przy współudziale Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Poznaniu oraz Wielkopolskiego Związku Pracodawców Prywatnych zorganizowano cztery seminaria dla blisko 200 osób zainteresowanych. W dniach 8 i 22. listopada w siedzibie Izby w Poznaniu, dla oddziałowych pielęgniarek zatrudnionych w zamkniętych jednostkach służby zdrowia Wielkopolski oraz 15 i 29. listopada w siedzibie Tesco w Poznaniu dla kierowników jednostek organizacyjnych wielkopolskich wielkopowierzchniowych placówek handlowych (Tesco, Real, Macro, Ikea, Castorama, Praktiker i in.) Wykładowcami na seminariach byli inspektorzy pracy z OIP Poznań, prezentujący takie tematy, jak „Ocena ryzyka zawodowego ze szczególnym uwzględnieniem obciążenia układu szkieletowo-mięśniowego”, „Zapobieganie dolegliwościom układu mięśniowo-szkieletowego – ręczne prace transportowe”, „Prezentacja rozwiązań zmniejszających wysiłek fizyczne przy niektórych pracach w szpitalu”. Wykłady prowadzili także

pracownicy naukowcy poznańskich wyższych uczelni: prof. dr hab. med. Jerzy T. Marcinkowski z Akademii Medycznej w Poznaniu – „Zespoły bólowe kręgosłupa spowodowane chorobami krążków międzykręgowych, jako problem wypadków przy pracy – spojrzenie ergonomiczne i sądowo-lekarskie” oraz dr Wiesława Horst z Politechniki Poznańskiej – „Dolegliwości mięśniowo-szkieletowe jako skutek nie uwzględniania zasad ergonomii przy organizacji i wyposażeniu w sprzęt pomocniczy stanowisk pracy.

Po każdym seminarium uczestnicy otrzymywali do wypełnienia anonimowo ankietę, zawierającą kilkanaście pytań związanych z omawianymi zagadnieniami, na których odpowiedź była subiektywną oceną warunków pracy w miejscu zatrudnienia słuchaczy.

Wszyscy uczestnicy otrzymali broszury na temat transportu ręcznego oraz zostali poinformowani o stronie internetowej OIP Poznań, na której zamieszczono informacje na temat dolegliwości mięśniowo szkieletowych.

Wszyscy otrzymali zaświadczenia o uczestnictwie w seminarium, podpisane przez Okręgowego Inspektora Pracy.

„ Program informacyjny dla pracodawców dotyczący dostosowania maszyn i urządzeń do minimalnych wymagań”

Na terenie właściwości OIP Poznań, prowadzono działalność prewencyjną, w zakresie dotyczącym dostosowania maszyn do minimalnych wymagań, dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, w zakresie użytkowania maszyn przez pracowników podczas pracy. Do realizacji zadań prewencyjnych wytypowano inspektorów, którzy posiadali stosowną wiedzę w tym zakresie, przeszli stosowne szkolenie w Ośrodku Szkolenia PIP we Wrocławiu. Inspektorów wyposażono w poradniki (wydane przez PIP), listy kontrolne mające wskazać jeden ze sposobów realizacji zadania (dostępne też na stronach internetowych PIP).

Działalność prewencyjna, podobnie jak w roku poprzednim, wykonywana była wielotorowo, w postaci:

- porad w czasie działalności kontrolnej, wykonywanej przez Inspektorów pracy,
- szkolenia pracodawców, pracowników służb bhp, na zorganizowanych z udziałem PIP spotkaniach, sympozjach, szkoleniach, seminariach,
- przesyłania wytypowanym pracodawcom poradników, list kontrolnych, informacji,

- prowadzenia akcji informacyjnej, w siedzibie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu, biurach terenowych w Lesznie, Koninie, Pile, w Oddziale w Ostrowie Wielkopolskim,

Organizatorami i współuczestnikami szkoleń, seminariów, spotkań był Okręgowy Inspektor Pracy w Poznaniu, Ogólnopolskie Stowarzyszenie Pracowników Służby BHP, Oddział Kalisz, Biura Terenowe w Poznaniu, Pile, Lesznie, Ostrowie Wielkopolskim, Stowarzyszenie Producentów Maszyn Urządzeń i Narzędzi do Obróbki Drewna „DROMA”, oraz organizacje cechowe na terenie Wielkopolski.

Głównymi adresatami działań prowadzonych przez OIP Poznań, byli pracodawcy, pracownicy służb bhp, osoby działające w imieniu pracodawców.

Wykonując rutynowe kontrole, Inspektorzy pracy przekazywali pracodawcom informacje na temat obowiązku dostosowania, maszyn do minimalnych wymagań, dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, w zakresie użytkowania maszyn przez pracowników podczas pracy. Inspektorzy wskazywali sposoby realizacji celów, przekazując np. listy kontrolne; wydając stosowne środki prawne. Tam, gdzie pracodawcy podjęli już działania dostosowawcze, inspektorzy pracy dokonywali oceny prawidłowości podjętych działań (planów tych działań), stosowali odpowiednie środki prawne.

Równolegle prowadzona była akcja informacyjna, wśród pracowników służb bhp. W zdecydowanej większości przypadków te osoby realizują obowiązek dostosowania, maszyn do minimalnych wymagań, dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, w zakresie użytkowania maszyn przez pracowników podczas pracy, działając w imieniu pracodawców. Inspektorzy pracy, w 2006 roku prowadzili szereg spotkań z członkami Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP, Oddział Kalisz, Biura Terenowe w Poznaniu, Lesznie i Ostrowie Wielkopolskim.

W 3 spotkaniach, zorganizowanych, w 2006 roku, wzięło udział około 70 pracowników służby bhp, z całej Wielkopolski. Efektem tych spotkań było dotarcie z informacją o obowiązku dostosowania maszyn do minimalnych wymagań bhp, do szerokiej grupy pracodawców, gdzie pracownicy służby bhp wykonują swoje obowiązki.

Inspektorzy pracy brali też udział w spotkaniach szkoleniowych, seminariach dla pracodawców. W okręgu przeprowadzono 7 seminariów, w których wzięło udział ponad 270 pracodawców.

W Okręgowym Inspektoracie w Poznaniu, wytypowano też grupę pracodawców (około 100 zakładów), do których pocztą zostały wysłane informacje o konieczności dostosowania maszyn do minimalnych wymagań, dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, w zakresie

użytkowania maszyn przez pracowników podczas pracy. Pracodawcom wysłano broszury - poradniki, wraz z listami kontrolnymi. W odpowiedzi, jeszcze przed końcem roku, do OIP Poznań wpłynęło szereg informacji o dostosowaniu maszyn do minimalnych wymagań bhp. Około 50 pracodawców, poinformowało OIP, o dostosowaniu około 150 maszyn i urządzeń technicznych do minimalnych wymagań, dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, w zakresie użytkowania maszyn przez pracowników podczas pracy.

W siedzibie OIP, w Poznaniu, biurach terenowych udzielano na bieżąco porad dotyczących problematyki dostosowania maszyn do minimalnych wymagań, dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, w zakresie użytkowania maszyn przez pracowników podczas pracy.

„ Program informacyjny poświęcony zapobieganiu zagrożeniom w przemyśle metalurgicznym, w tym w odlewniach”

W dniu 14.11.2006r. Okręgowy Inspektorat Pracy w Poznaniu zorganizował seminarium na temat „Nowoczesne technologie, a bezpieczeństwo pracy w odlewniach” w Odlewni Żeliwa „ŚREM” S.A. w Śremie. W seminarium udział wzięło 80 osób, w tym pracodawcy odlewni, prezesi i dyrektorzy odlewni, pracownicy służb bhp, społeczni inspektorzy pracy, przedstawiciel związków zawodowych oraz inspektorzy pracy nadzorujący większe odlewnie. W seminarium obok prezentacji wygłoszonych przez inspektorów pracy OIP w Poznaniu prezentacje przedstawił inspektor bhp Volkswagena oraz kierownik działu bhp z Odlewni Żeliwa w Śremie. W ramach przedstawionych prezentacji, zapoznano uczestników z :

- wynikami 19 kontroli PIP w zakładach odlewniczych w ramach realizacji tematu nr 68 „Bezpieczeństwo i higiena pracy w odlewniach metali”
- przykładami działalności prewencyjnej podejmowanej przez inspektorów pracy na podstawie ustaleń kontrolnych,
- przykładami działań podejmowanych w Odlewni Żeliwa Śrem S.A. oraz w Volkswagencie S.A., które przedstawili kierownicy działu bhp z obu zakładów.

„ Działania poświęcone problematyce pracy z azbestem „

Na podstawie przeprowadzonych kontroli w 2006r., należy stwierdzić, że działalność prewencyjna prowadzona przez inspektorów pracy od kilku lat spowodowała, podejmowanie

przez pracodawców prawidłowych działań w zakresie organizacji prac, mających na celu usuwanie elementów zawierających azbest, a mianowicie:

- prawidłową organizację prac bezpośrednio na miejscu wykonywania prac usuwania elementów zawierających azbest, pod względem zabezpieczenia miejsca wykonywania prac,
- prawidłowe przeszkolenie pracowników w zakresie bhp oraz poddanie odpowiednim badaniom lekarskim,
- prawidłowe wyposażenie pracowników w środki ochrony indywidualnej,
- prawidłowy transport odpadów azbestowych,
- prawidłowe składowanie odpadów azbestowych bezpośrednio po demontażu obiektu.

W ocenie pracodawców przyczyną występujących nieprawidłowości są najczęściej:

- wysokie koszty usługi usunięcia wyrobów azbestowych,
- brak informacji o procedurach usuwania azbestu,
- długotrwałe procedury związane z przystąpieniem do usuwania wyrobów zawierających azbest.

Natomiast inspektorzy pracy przyczyny stwierdzanych nieprawidłowości upatrują w innych obszarach, takich jak: niedostateczna znajomość przez pracodawców przepisów dotyczących bezpiecznego wykonywania prac w kontakcie z azbestem, mała świadomość skutków zdrowotnych dla pracowników w przyszłości, w związku z pracą w kontakcie z azbestem, niewłaściwe przygotowanie do prac w kontakcie z azbestem (szkolenie bhp, badania lekarskie, brak opracowania i poinformowania pracowników o ryzyku zawodowym), oszczędności finansowe właścicieli wyrobów azbestowych, powodujące zlecenie usunięcia wyrobów azbestowych niewykwalifikowanym firmom, a tym samym tańszym w usłudze.

Z okazji przypadającego 28 kwietnia 2006 r. Światowego Dnia Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy, Wielkopolska Rada ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie działająca przy Okręgowym Inspektoracie Pracy w Poznaniu zorganizowała przy współpracy z Oddziałem Wielkopolskim Polskiej Izby Przemysłowo - Handlowej seminarium Pt. "Azbest w budownictwie - zagrożenia, profilaktyka, utylizacja".

Do udziału w seminarium zaproszono ponad 50 pracodawców z branży budowlanej oraz przedsiębiorstw zajmujących się utylizacją azbestu, oraz przedstawicieli organów samorządu terytorialnego i związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Referat dotyczący zagrożeń związanych z występowaniem azbestu wygłosił dr Błażej Zgoła z Instytutu Konstrukcji Budowlanych Wydziału Budownictwa, Architektury, Inżynierii Środowiska Politechniki Poznańskiej "Syndrom chorego budynku". Inspektor pracy OIP Poznań Romuald Liszkowski przedstawił natomiast zagadnienia dotyczące bezpieczeństwa pracy w kontakcie z materiałami zawierającymi azbest. Tematem referatu lek. Med. Marcina Andrzejewskiego z Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu były zagrożenia zdrowotne osób pracujących w narażeniu na pył azbestu oraz profilaktyka zdrowotna w tym zakresie.

Uczestnicy seminarium w dyskusji wymieniali poglądy i doświadczenia w zakresie związanym z występowaniem azbestu.

Z inicjatywy Wielkopolskiej Rady ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie i Okręgowego Inspektora Pracy, przy współpracy Starostwa Powiatowego w Poznaniu, w dniu 7.11.2006r. w sali sesyjnej Starostwa w Poznaniu, odbyło się spotkanie nt. „Azbest w budownictwie – zagrożenia, profilaktyka, utylizacja”.

Do uczestnictwa w spotkaniu zaproszone zostały osoby fizyczne, które złożyły wnioski do organów administracji terenowej, powiatu poznańskiego o dofinansowanie z funduszy ochrony środowiska w ramach nowatorskiego programu utylizacji azbestu z rozbiórki dachów eternitowych, czy przedmiotów (wyrobów) składowanych na posesjach a zawierających azbest. W spotkaniu uczestniczyły również osoby zajmujące się problematyką ochrony środowiska w urzędach miast i gmin z powiatu i starostwa poznańskiego.

Podczas spotkania wygłoszono prelekcje nt. „Azbest a zdrowie „ – dr Marek Andrzejewski z Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy, „ Bezpieczeństwo postępowania z materiałami zawierającymi azbest „,- Romuald Liszkowski z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu. W spotkaniu uczestniczył Krzysztof Generalczyk Dyrektor Wydziału Ochrony Środowiska, Rolnictwa i Leśnictwa Starostwa Poznańskiego, który podsumowując spotkanie podziękował przedstawicielom OIP za jego przygotowanie i organizację oraz podkreślił aspekt społeczny przeprowadzonego przedsięwzięcia profilaktycznego, w ramach programu PIP „Azbest dobre praktyki „,

Uczestnikom spotkania przekazano wydawnictwa edukacyjne nt. azbestu Państwowej Inspekcji Pracy oraz plakaty ilustrujące zagrożenia dla zdrowia człowieka ze strony azbestu.

„Program informacyjny dla pracodawców dot. przeciwdziałania negatywnym skutkom przeciążenia psychicznego i stresu w pracy”.

We wrześniu 2006 roku Okręgowy Inspektorat Pracy w Poznaniu przeprowadził cykl szkoleń dotyczących szkodliwych czynników psychospołecznych w środowisku pracy. Podczas szkoleń inspektorzy pracy OIP w Poznaniu zapoznali uczestników szkolenia z problematyką mobbingu, równego traktowania w zatrudnieniu, stresu. W szkoleniach wzięło udział łącznie ok. 200 osób:

- członków Rady Województwa Wielkopolskiego Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych oraz członków zarządów zakładowych organizacji związkowych reprezentujących różne branże i sektory gospodarki;
- członków Związku Zawodowego "Budowlani" w Wielkopolsce;
- pracowników Sądów Rejonowych z woj. Wielkopolskiego oraz Sądu Okręgowego w Poznaniu

W czasie szkoleń inspektor pracy przekazał uczestnikom szereg informacji związanych z tematyką szkolenia, dotyczących:

- przepisów międzynarodowych i europejskich regulujących problematykę równego traktowania w zatrudnieniu;
- polskich przepisów regulujących zagadnienia dyskryminacji i mobbingu, a także orzecznictwa sądów polskich i sposobów identyfikacji omawianych zjawisk w oparciu o definicje przyjęte w literaturze naukowej;
- uprawnień pracowniczych związanych z wystąpieniem dyskryminacji i mobbingu w miejscu pracy;
- przykładów działań podejmowanych przez pracodawców celem eliminacji dyskryminacji i mobbingu w zatrudnieniu;
- znaczenia stresu jako czynnika szkodliwego w ocenie ryzyka zawodowego na stanowisku pracy;
- skutków zdrowotnych występowania stresu w miejscu pracy;
- przykładów działań podejmowanych przez pracodawców celem ograniczenia stresu.

Po każdym ze szkoleń inspektor pracy odpowiadał na liczne pytania dotyczące omawianej problematyki. Duża liczba i szczegółowy charakter pytań świadczyły o tym, że zagadnienia

związane z dyskryminacją, mobbingiem i stresem w miejscu pracy stanowią poważny problem w stosunkach pracy.

W 69 podmiotach gospodarczych przemysłu, budownictwa i handlu przeprowadzono badania ankietowe dotyczące dyskryminacji, mobbingu i stresu w miejscu pracy .

Badania ankietowe wykazały, że akcja informacyjna spełniła założony cel. Wydaje się celowe zaplanowanie kolejnego etapu – sprawdzenie po pewnym czasie, w jaki sposób uzyskana przez pracodawców teoretyczna wiedza znalazła zastosowanie w praktyce, w szczególności, czy zaobserwowano jakieś pozytywne skutki dla funkcjonowania przedsiębiorstw.

PROMOCJA OCHRONY PRACY

Działania promocyjne podejmowane w trakcie kampanii „Młodzi pracownicy – bezpieczny start”

Działania promocyjne w ramach kampanii „Młodzi pracownicy - bezpieczny start” podejmowano w formie:

- uczestnictwa inspektorów pracy w zorganizowanych. seminariach z udziałem młodzieży szkół ponadpodstawowych, studentów i młodych pracowników;
- spotkań inspektorów pracy z uczniami szkół policealnych i studentami;
- uczestnictwa w szkoleniach zorganizowanych przez Komisję ds. Współpracy z Młodzieżą Szkół Technicznych przy Radzie Federacji Stowarzyszeń Naukowo Technicznych NOT w Poznaniu i współpracy z tą Komisją;
- zorganizowania stoiska informacyjnego Państwowej Inspekcji Pracy w dniu 13.05.2006 r. podczas "Drzwi otwartych" Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, na którym m.in. rozdawano materiały informacyjne dla młodych pracowników przygotowane przez Główny Inspektorat Pracy;
- zrealizowania w okresie od 17 do 21 lipca cyklu szkoleń adresowanych do absolwentów odbywających staże zawodowe w zakładach pracy. W szkoleniach "Bezpieczne staże 2006" uczestniczyli absolwenci czterech poznańskich wyższych uczelni: Politechniki Poznańskiej, Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, Akademii Rolniczej, Akademii Wychowania Fizycznego. Podczas mających charakter seminaryjny zajęć absolwenci rozpoczynający staże zawodowe byli zapoznawani zarówno z obowiązującymi przepisami prawa pracy w tym przepisami bezpieczeństwa

i higieny pracy jak i zagadnieniami związanymi z ryzykiem zawodowym, a także zasadami udzielania pierwszej pomocy w razie wypadku;

- zorganizowania w siedzibie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu oraz Oddziałach w: Ostrowie Wlkp., Koninie, Pile i Lesznie "Drzwi otwartych" dla uczniów, studentów i młodych pracowników, podczas których inspektorzy pracy udzielali porad i informacji dotyczących problematyki bezpieczeństwa pracy i zagrożeń zawodowych dotyczących osób rozpoczynających pracę. W godzinnych odstępach prezentowano krótki film o tematyce bezpieczeństwa "Przygody Napo". Uczestniczyło w nich ponad 200 młodych osób zainteresowanych bezpieczeństwem pracy;
- zorganizowania stoisk informacyjnych Państwowej Inspekcji Pracy w dniu 29.05.2006 r. na Politechnice Poznańskiej, 30.05.06 r. w Wyższej Szkole Bankowej, a 31.05.06 r. w Akademii Ekonomicznej w Poznaniu. Zainteresowanym studentom udzielono ponad 60 porad prawnych i technicznych, a także rozdawano okolicznościowe ulotki i materiały informacyjne PIP.

Działania promocyjne w budownictwie

W dniach od 24 do 27 stycznia 2006 odbywały się Międzynarodowe Targi Budowlane "Budma 2006". Podczas Targów w dniu 25 stycznia 2006 Okręgowy Inspektorat Pracy PIP w Poznaniu we współpracy z Polską Izbą Gospodarczą Rusztowań, zorganizował seminarium p.t. "Bezpieczeństwo pracy w budownictwie - zagrożenia i profilaktyka prac na wysokości".

W programie seminarium znajdowały się:

- prelekcja w formie prezentacji multimedialnej p.t. "Ocena ryzyka zawodowego na przykładzie montażysty rusztowania modułowego i stanowiska roboczego na rusztowaniu" przedstawiona przez OIP Poznań,
- prezentacja filmu przedstawiającego montaż rusztowań modułowych na budowie "Złotych tarasów" w Warszawie przygotowana przez Polską Izbę Gospodarczą Rusztowań,
- pokaz montażu rusztowania modułowego przygotowany przez Polską Izbę Gospodarczą Rusztowań.

Podczas seminarium Z-ca OIP Poznań S. Ziółkowska wręczyła wyróżnienia w konkursie "Bezpieczna budowa 2005".

Z okazji przypadającego 28 kwietnia 2006 r. Światowego Dnia Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy, Wielkopolska Rada ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie działająca przy Okręgowym Inspektoracie Pracy w Poznaniu zorganizowała przy współpracy z Oddziałem Wielkopolskim Polskiej Izby Przemysłowo - Handlowej seminarium Pt. "Azbest w budownictwie - zagrożenia, profilaktyka, utylizacja".

Do udziału w seminarium zaproszono ponad 50 pracodawców z branży budowlanej oraz przedsiębiorstw zajmujących się utylizacją azbestu, oraz przedstawicieli organów samorządu terytorialnego i związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Na seminarium wygłoszono referaty dotyczące zagrożeń związanych z występowaniem azbestu. Przedstawiciel Instytutu Konstrukcji Budowlanych Wydziału Budownictwa, Architektury, Inżynierii Środowiska Politechniki Poznańskiej zaprezentował referat "Syndrom chorego budynku", inspektor pracy OIP Poznań przedstawił zagadnienia dotyczące bezpieczeństwa pracy w kontakcie z materiałami zawierającymi azbest. Tematem referatu lekarza z Wielkopolskiego Centrum Medycyny Pracy w Poznaniu były zagrożenia zdrowotne osób pracujących w narażeniu na pył azbestu oraz profilaktyka zdrowotna w tym zakresie.

Uczestnicy seminarium w dyskusji wymieniali poglądy i doświadczenia w zakresie związanym z występowaniem azbestu.

Obchody tradycyjnego Dnia Budowlanych były okazją do zorganizowania w dniu 9.09.2006 r. posiedzenia Wielkopolskiej Wojewódzkiej Rady d/s Bezpieczeństwa w Budownictwie.

Tematem wiodącym posiedzenia były wymagania zasadnicze dotyczące wyrobów w tym odzieży ochronnej i roboczej. Inspektor pracy przedstawił aktualne uregulowania w zakresie zasadniczych wymagań, a także zaprezentował przykłady właściwego ich oznakowania.

Cech Rzemiosł Budowlanych w Poznaniu zorganizował z okazji Święta Budowlanych piknik dla członków i sympatyków Cechu, którzy wzięli liczny udział w imprezach towarzyszących. Jedną z nich był przygotowany i przeprowadzony przez inspektorów pracy konkurs wiedzy z zakresu bezpieczeństwa pracy w budownictwie. Zwycięzcy konkursu otrzymali nagrody rzeczowe, które wręczyli Okręgowy Inspektor Pracy Krzysztof Fiklewicz oraz Prezes Oddziału Wielkopolskiej Izby Przemysłowo-Handlowej Budownictwa Lechosław Nowicki.

Mobbing, równe traktowanie w zatrudnieniu oraz zagadnienia związane ze stresem w środowisku pracy były przedmiotem szkolenia przeprowadzonego 21.09.2006 r. przez inspektorów pracy dla członków związku zawodowego "Budowlani" w Wielkopolsce. W szkoleniu zorganizowanym przez Zarząd Okręgu Wielkopolskiego Związku Zawodowego "Budowlani" Inspektor pracy z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu przedstawił

praktyczne aspekty występowania zjawiska dyskryminacji w stosunkach pracy, a także omówił uprawnienia pracownicze związane ze skutkami mobbingu i dyskryminacji. Po wystąpieniu inspektor pracy odpowiadał na liczne pytania dotyczące omawianej problematyki. W szkoleniu zorganizowanym przez Zarząd Okręgu Wielkopolskiego Związku Zawodowego "Budowlani". W szkoleniu wzięło udział ponad 40 działaczy.

Z inicjatywy Wielkopolskiej Rady ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie i Okręgowego Inspektora Pracy w Poznaniu, przy współpracy Starostwa Powiatowego w Poznaniu, w dniu 07.11.2006r, w Sali Sesyjnej Starostwa Powiatowego, przy ul. Jackowskiego w Poznaniu odbyło się spotkanie pt: "Azbest w budownictwie - zagrożenia, profilaktyka, utylizacja".

Do uczestnictwa w spotkaniu zaproszone zostały osoby fizyczne, które złożyły wnioski do organów administracji terenowej powiatu poznańskiego o dofinansowanie z funduszy ochrony środowiska w ramach nowatorskiego programu utylizacji azbestu z rozbiórki dachów eternitowych, czy przedmiotów /wyrobów/ zawierających azbest składowanych na posesjach. W spotkaniu uczestniczyły również osoby zajmujące się problematyką ochrony środowiska w urzędach miast i gmin z powiatu i starostwa poznańskiego.

W programie spotkania wygłoszono prelekcje: "Azbest a zdrowie" - Wielkopolskie Centrum Medycyny Pracy, "Bezpieczeństwo postępowania z materiałami zawierającymi azbest" -. Inspektor Pracy Specjalista z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu.

W spotkaniu uczestniczył Dyrektor Wydziału Ochrony Środowiska, Rolnictwa i Leśnictwa Starostwa Poznańskiego, który podsumowując spotkanie podziękował przedstawicielom OIP Poznań za jego przygotowanie i organizację oraz podkreślił pożytek społeczny z przeprowadzonego przy współpracy starostwa przedsięwzięcia profilaktycznego w ramach programu PIP "Azbest dobre praktyki".

Uczestnikom spotkania przekazano wydawnictwa Państwowej Inspekcji Pracy i plakat o zagrożeniach powodowanych przez azbest.

Działania promocyjne na rzecz rolnictwa indywidualnego

Zgodnie z harmonogramem przedsięwzięć promocyjnych Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu na rzecz ochrony pracy w rolnictwie indywidualnym na 2006 rok realizacja zadań ukierunkowana została podobnie jak w latach poprzednich na:

- działalność szkoleniową i doradczą w zakresie bhp rolników i członków ich rodzin,

- organizację konkursów i olimpiad o tematyce bhp w rolnictwie, w tym ogólnopolskiego konkursu pn. „*Bezpieczne gospodarstwo rolne*”,
- działalność lustracyjno – instruktażową,
- popularyzację zagadnień ochrony pracy w rolnictwie indywidualnym.

Podjęmowano również inne działania na rzecz poprawy stanu bezpieczeństwa pracy na wielkopolskiej wsi.

Szkolenia dla rolników indywidualnych, w tym również dla sołtysów były kontynuacją szkoleń rozpoczętych w okresie jesienno-zimowym 2005 r. Organizacją szkoleń zajmowały się: Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, władze samorządowe oraz stowarzyszenia sołtysów, a wykładowcami byli pracownicy PIP i pracownicy instytucji działających na rzecz rolnictwa.

Tematyka szkoleń dotyczyła:

- ~ zagrożeń wypadkowych występujących przy pracy rolniczej,
- ~ zagrożeń wynikających z obecności azbestu w materiale pokryciowym dachów,
- ~ zasad bhp przy obsłudze maszyn i urządzeń rolniczych,
- ~ zasad bhp przy pracach transportowych,
- ~ zasad bhp przy pracach na wysokości,
- ~ bezpiecznej pracy przy zabiegach ochrony roślin,
- ~ prac i czynności niebezpiecznych, jakie nie powinny być powierzane dzieciom do lat 16 w gospodarstwach rolnych.

Wśród wielu zadań w sferze ochrony pracy w rolnictwie indywidualnym na uwagę zasługują konkursy i olimpiady organizowane dla rolników oraz uczniów, w tym uczniów szkół ponadgimnazjalnych kształcących się na kierunkach rolniczych.

Konkursy o tematyce bhp dla rolników:

- ogłoszona Przez Kasę Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego i Państwową Inspekcję Pracy IV edycja ogólnopolskiego konkursu pn. „*Bezpieczne gospodarstwo rolne*”. Na terenie właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu przeprowadzono 5 konkursów regionalnych (Poznań, Leszno, Konin, Piła i Ostrów Wlkp.) będących eliminacjami do szczebla wojewódzkiego tego konkursu. W sumie do konkursów regionalnych wzięło udział 115 gospodarstw indywidualnych. Spośród grona 15 laureatów szczebla regionalnego (po 3 z terenu działania każdego z OR KRUS na terenie Okręgu) wyłoniono najlepsze gospodarstwo w skali całego województwa wielkopolskiego, które skierowano do oceny na szczeblu centralnym.;

- konkursy dla sołtysów pn. „Sołtys liderem bezpiecznej pracy”. W sumie w konkursach tych uczestniczyło 32 liderów wiejskich. Dożynki Powiatowe były okazją do uroczystego podsumowania działań i wręczenia dyplomów i nagród sołtysom, którzy najaktywniej prowadzili edukację rolników i członków ich rodzin, organizowali pokazy bezpiecznej obsługi maszyn i urządzeń rolniczych, popularyzowali problematykę bezpieczeństwa dzieci na wsi, a także podejmowali szereg innych działań służących eliminacji zagrożeń wypadkowych i propagowaniu zasad bezpiecznej pracy /podsumowanie efektów działań liderów wiejskich zaplanowano na przełom sierpnia i września 2007 roku/;
- W dniu 27 kwietnia 2006 r. w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Koźminie Wielkopolskim odbył się dwunasty finał regionalny konkursu wiedzy z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy w rolnictwie indywidualnym dla uczniów szkół rolniczych. Finał poprzedziły eliminacje szkolne, które zostały przeprowadzone w marcu i kwietniu br. w 7 zespołach szkół ponadgimnazjalnych, kształcących na kierunkach rolniczych. Łącznie uczestniczyło w nich 341 uczniów.

Działania na rzecz promocji prawa pracy w małych zakładach w 2006 r.

W ramach kampanii w zakresie promocji prawa pracy w małych zakładach do udziału w programie zgłosiło się 26 pracodawców zatrudniających do 9 pracowników. Największa liczba zgłoszonych pracodawców /11/ prowadzi działalność w zakresie ślusarskim i mechaniki pojazdowej, 4 usług budowlanych, a pozostałe świadczą usługi w branży: dekarskiej, gastronomicznej, krawieckiej, drukarskiej, masarskiej oraz usług leśnych. W trakcie przeprowadzonych szkoleń pracodawcom udostępniano wydawnictwa PIP, a w szczególności „Dostosuj swój zakład do obowiązującego prawa pracy”, „Poradnik prawa pracy”, a także broszury „Ryzyko zawodowe związane z pracą”, „Ryzyko zawodowe w budownictwie” oraz ulotki dotyczące ręcznych prac transportowych, „Oceny ryzyka zawodowego w 5-ciu krokach” oraz równego traktowania w zatrudnieniu.

W efekcie podjętych działań dostosowawczych w zakresie bhp dyplom Państwowej Inspekcji Pracy uzyskało 16 pracodawców, którzy spełnili wymagane procedury.

Organizacja i promocja konkursów PIP

1. Konkurs wiedzy z zakresu prawnej ochrony pracy oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy dla młodocianych zatrudnionych w rzemiośle

W VI edycji ogólnopolskiego konkursu wiedzy z zakresu prawnej ochrony pracy oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy dla młodocianych zatrudnionych w rzemiośle w eliminacjach szkolnych i cechowych w m-cu marcu 2006 r. uczestniczyło 300 uczniów. Do uczestnictwa w konkursie zakwalifikowano 60 uczestników, spośród których do ścisłego finału zakwalifikowało się 12 młodocianych. Uczestniczący w konkursie pracownicy młodociani reprezentowali różne zawody. Największą liczbą uczestników stanowili uczniowie w zawodzie stolarz, tapicer, mechanik samochodowy. Wszyscy finaliści otrzymali nagrody książkowe (encyklopedie). Uroczystość kończąca konkurs zorganizowano w reprezentacyjnej sali witrażowej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu. Nagrody wręczali przedstawiciele OIP, Kuratorium Oświaty oraz Wiceprezes Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu.

2. Konkurs „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej”

Do udziału w XIII edycji ogólnopolskiego konkursu „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej” zgłosiło się 19 pracodawców, z czego do oceny zakwalifikowano 14 spełniających kryteria określone w regulaminie. W kategorii pracodawców zatrudniających do 50 pracowników 4 pracodawców prowadziło firmy usługowe w branżach: spożywczej, ogrodniczej, handlowej oraz lakiernictwa samochodowego, samochodowego a jeden w zakresie produkcji pieczarek. W kategorii pracodawców zatrudniających od 51 do 250 pracowników do oceny zakwalifikowano 7 pracodawców z czego 3 prowadziło działalność produkcyjną w zakresie: produkcji mebli, urządzeń do obróbki drewna, oraz materiałów budowlanych. Pozostali pracodawcy prowadzili działalność usługową w zakresie budownictwa, handlu oraz dystrybucji energii elektrycznej. Jednym z pracodawców uczestniczących w konkursie był dyrektor szpitala. W kategorii pracodawców zatrudniających powyżej 250 pracowników jeden pracodawca prowadził działalność w zakresie produkcji samochodów a drugi działalność handlową. W kategorii pracodawców zatrudniających do 50 pracowników I miejsce na szczebli Okręgu zdobyli właściciele hurtowni spożywczej „Eljon”

z Kalisza, którzy jednocześnie otrzymali wyróżnienie na szczeblu centralnym. W kategorii pracodawców zatrudniających od 51 do 250 pracowników I miejsce na szczeblu Okręgu zdobył Richard Vivers – Prezes firmy „Wodo-Mizer” z Koła, który zajął III miejsce na szczeblu centralnym. W kategorii pracodawców zatrudniających powyżej 250 pracowników I miejsce zarówno na szczeblu regionalnym jak również centralnym zdobył Wojciech Moliński – Członek Zarządu „Volkswagen Poznań” Sp. Z o.o. fabryki produkującej samochody i akcesoria samochodowe.

Uroczystość zakończenia XIII edycji konkursu dla pracodawców zorganizowano w siedzibie laureata – zdobywcy I miejsca. W uroczystości wzięli udział przedstawiciele władz administracyjnych i samorządowych z Marszałkiem Województwa Wielkopolskiego Markiem Woźniakiem na czele. Do udziału w uroczystym podsumowaniu konkursu zaproszono także przewodniczącego Zarządu Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność” oraz Przewodniczącego Rady Województwa Wielkopolskiego OPZZ, którzy uczestniczyli w uroczystości. W programie przewidziano oprócz wręczenia nagród i wyróżnień laureatom także zwiedzanie zakładu a także zaprezentowano system zarządzania ryzykiem zawodowym. W okolicznościowym wystąpieniu Okręgowy Inspektor Pracy w Poznaniu przybliżył zebranym idee konkursu i wskazał na potrzebę stałej troski o warunki pracy zatrudnionych. Gratulując zwycięzcom Marszałek Wielkopolski życzył wszystkim pracodawcom takich osiągnięć w zakresie ochrony pracy jakie uzyskali laureaci.

Działania OIP promujące idee konkursu „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej” są prowadzone w różnych formach. Przede wszystkim na potrzebę promocji pracodawców tworzących bezpieczne warunki pracy oraz przestrzegających przepisów prawa pracy przedstawiciele OIP wskazują podczas spotkań i narad z organizacjami pracodawców, związkami zawodowymi i społecznymi inspektorami pracy.

3. Konkurs prac plastycznych o tematyce bezpieczeństwa pracy dla dzieci ze szkół podstawowych.

W 2006 r. zorganizowano III edycję konkursu prac plastycznych o tematyce bezpieczeństwa i higieny pracy dla dzieci ze szkół podstawowych. Konkurs jest związany z organizowanymi w Poznaniu Międzynarodowym Targom Ochrony Pracy, Pożarnictwa i Ratownictwa „Sawo”, które odbyły się w dniach 28 – 30.03.2006 r. W tegorocznej edycji konkursu wzięło udział 245 uczniów z 5 szkół podstawowych. Zgodnie z regulaminem konkursu do oceny przez Okręgową Komisję Konkursową każda szkoła zgłosiła do 20 prac. Łącznie zgłoszono 75

prac, które zaprezentowano na specjalnie zorganizowanej wystawie na targach „Sawo”. W dniu 30.03.2006 r. na terenie targów Okręgowy Inspektor Pracy na specjalnej uroczystości wręczył 25 autorom najlepszych prac nagrody rzeczowe w postaci książek, plecaków i słodczy. Pozostałym 50 uczestnikom konkursu, których prace zostały zaprezentowane na wystawie nagrody rzeczowe wręczono na terenie szkół w obecności dyrekcji i całej społeczności szkolnej. Wszyscy pozostali uczestnicy konkursu, których prace nie zostały zaprezentowane na targach otrzymali drobne upominki.

4. Konkurs dla dziennikarzy

Laureatem konkursu dla dziennikarzy w 2006 r. został Dyrektor Katolickiego Radia Rodzina Diecezji Kaliskiej, ksiądz Leszek Szłapka, który wyemitował na antenie radiowej cykl audycji poświęconych bezpieczeństwu pracy w rolnictwie. W okresie od marca do listopada 2006 r. wyemitowano 8 półgodzinnych audycji z udziałem inspektorów pracy „na żywo” nadawanych w godzinach przedpołudniowych powtarzanych następnego dnia.

Dystrybucja wydawnictw

Dystrybucja wydawnictw PIP w OIP Poznań dokonywana jest w zależności od pozycji wydawniczej bądź poprzez inspektorów pracy podczas kontroli bądź też przedstawicieli OIP podczas spotkań z partnerami społecznymi, szkoleń, „drzwi otwartych”, targów, festynów, seminariów, konkursów. Ulotki i broszury np. „Środki transportu w budownictwie”, „Ryzyko zawodowe w budownictwie”, „Drabiny w budownictwie”, „Uwaga azbest” były rozdawane podczas kontroli budów. Dużą liczbę poradnika dla pracodawców rozdano osobom zgłaszającym się do OIP po poradę prawną. Poradnik „Społeczna kontrola warunków pracy” wraz z płytą CD rozdano uczestnikom szkoleń prowadzonych przez dla społecznych inspektorów pracy oraz związków zawodowych. Broszury i plakaty wydane z okazji akcji promocyjnej „Młodzi pracownicy – bezpieczny start” wydawano podczas cyklu szkoleń zorganizowanych dla uczniów i studentów „Bezpieczne praktyki” oraz „Bezpieczne staże”. Wydawnictwa przysyłane do OIP są rozdzielane na poszczególne sekcje i Oddziały w zależności od liczby inspektorów pracy oraz realizowanych tematów kontrolnych (budownictwa, rolnictwo itd.). Wydawnictwa adresowane do rolników rozdawane są podczas wizytacji gospodarstw rolnych, prac polowych oraz na spotkaniach z sołtysami i rolnikami.

Współpraca z partnerami społecznymi.

1. Doradztwo dla partnerów społecznych

W 2006 roku przedstawicielom związków zawodowych zakładowych i ponadzakładowych, społecznym inspektorom pracy oraz organizacjom pracodawców łącznie 2135 porad prawnych i technicznych. Najwięcej porad (1760) udzielono przedstawicielom związków zawodowych i społecznym inspektorom pracy (234). Organizacjom pracodawców udzielono 141 porad. Organizacjom związkowym i społecznym inspektorom pracy porad udzielali najczęściej inspektorzy pracy podczas kontroli w zakładach pracy. Przedmiotem porad były najczęściej sprawy dotyczące czasu pracy, wynagrodzeń za pracę, układów zbiorowych pracy, technicznego bezpieczeństwa pracy a także zasad szczególnej ochrony stosunku pracy. Najwięcej porad udzielono przedstawicielom NSZZ „Solidarność” – 934 porady, OPZZ – 533, natomiast pozostałym organizacjom związkowym udzielono 293 porady. O ile związkom zawodowym porad udzielano najczęściej podczas kontroli o tyle organizacje pracodawców zwracały się często na piśmie o udzielenie porad i wyjaśnień z zakresu prawa pracy. Sporadycznie udzielano porad w siedzibie organizacji pracodawców tj. Izbie Rzemieślniczej lub Cechach.

2. Działania edukacyjne

W 2006 r. w OIP Poznań przeprowadzono 17 szkoleń dla partnerów społecznych w których uczestniczyło 600 osób. 13 szkoleń przeprowadzono dla związków zawodowych a 3 dla społecznych inspektorów pracy. Tematyka szkoleń obejmowała zagadnienia równości w zatrudnieniu, zmian w prawie pracy, wypadków przy pracy, ryzyka zawodowego a także zagrożeń układu mięśniowo – szkieletowego. Podczas szkoleń dla nowo wybranych społecznych inspektorów pracy zapoznawano uczestników z zasadami działania, uprawnieniami i zadaniami sip oraz praktycznymi aspektami współdziałania z Państwową Inspekcją Pracy. Podczas szkoleń partnerom społecznym przekazywano wydawnictwa PIP a w szczególności „Poradnik SIP” oraz płytę CD. Organizacje pracodawców w roku sprawozdawczym nie występowały do OIP z wnioskiem o przeprowadzenie szkolenia. Jedynymi szkoleniami przeprowadzonymi dla pracodawców były szkolenia pracodawców ubiegających się o dyplom PIP.

WSPÓLPRACA Z MEDIAMI

W 2006 roku w prasie lokalnej ukazało się 109 publikacji prasowych dotyczących działalności Państwowej Inspekcji Pracy lub inspirowanych przez OIP.

- Liczba i tematyka artykułów i informacji :
 - a) przestrzegania przepisów bhp i wypadków przy pracy – 18
 - b) naruszania prawa w stosunkach pracy – 69
 - c) działalności informacyjno-promocyjnej – 22
- Dyżury przedstawicieli OIP w gazetach.
Przedstawiciele OIP pełnili 4 dyżury w redakcji „Gazety Poznańskiej”, 2 w redakcji „Głosu Wielkopolskiego” oraz 12 w redakcji „Gazety Jarocińskiej”. Tematyka dyżurów obejmowała urlopy wypoczynkowe, czas pracy, wynagrodzenia za pracę a także zagadnienia dotyczące przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Przedstawiciele OIP i Oddziałów PIP uczestniczyli w 28 audycjach radiowych w następujących rozgłośniach: publiczne radio „Merkury”, radio „Eska”, radio RMI FM, radio „Plus”, radio „Elka” w Lesznie, radio Centrum Kaliszu, Katolickie Radio Diecezji Kaliskiej „Rodzina”, radio „Sto” w Pile. Audycje dotyczyły najczęściej problematyki praworządności w stosunkach pracy, a w szczególności: naruszeń przepisów prawa pracy np. w hipermarketach.

PODSUMOWANIE

Analizując stan warunków pracy na terenie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu w 2006 roku należy stwierdzić, że pomimo istniejących utrudnień i niekorzystnych uwarunkowań następują korzystne zmiany. Trwa tendencja spadkowa występujących przypadków najcięższych naruszeń przepisów bhp, bezpośrednio zagrażających życiu i zdrowiu pracowników, co przejawia się mniejszą liczbą wydawanych decyzji wstrzymania prac i skierowania pracowników do innych prac. Malejące liczby skarg pracowniczych i porad prawnych potwierdzają poprawę stanu praworządności w ogólnie pojętej sferze prawa pracy.

Zaostrzono środki represyjne stosowane przez inspektorów pracy w związku z nieprzebraniem przepisów prawa pracy. Średnia kwota mandatu wzrosła w porównaniu

do roku 2005 o 2,2%, a liczbę wniosków do prokuratury utrzymano na poziomie roku poprzedniego.

Mając na uwadze przedstawiony powyżej stan bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przestrzegania praworządności na terenie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu przewiduje się, że w 2007r. dotychczasowe formy działania OIP będą rozwijane z położeniem szczególnego nacisku na zwiększenie skuteczności działania i uzyskanie wymiernych efektów działalności zarówno w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy jak również prawa pracy. Realizacja tych zamierzeń odbywać się będzie poprzez wzrost liczby kontroli sprawdzających jak również zdyscyplinowania pracodawców w zakresie wypełniania przez nich obowiązku powiadamiania inspekcji pracy o sposobie wykonania wniosków i decyzji inspektorów pracy.

W dalszym ciągu wiele uwagi zostanie poświęcone działalności informacyjno-promocyjnej. Szczególny nacisk zostanie położony na konieczność ugruntowania wśród pracodawców i pracowników znajomości przepisów znowelizowanego kodeksu pracy i wydanych na jego podstawie przepisów wykonawczych. Rozwijana będzie działalność informacyjno – promocyjna w budownictwie, wśród rolników indywidualnych oraz wśród młodych pracowników rozpoczynających pracę i karierę zawodowa.

Nadal rozwijana będzie współpraca ze związkami zawodowymi, organami władzy państwowej i samorządowej oraz innymi organami nadzoru nad warunkami pracy. Celem współpracy jest pozyskanie sojuszników w działaniach na rzecz poprawy warunków pracy.

Oprac. J.C.