



# DELPHARM Poznań

Produkcja leków i suplementów diety

*Jak budować kulturę bezpieczeństwa? Dobre praktyki w zarządzaniu bezpieczeństwem w zakładzie nowoczesnych technologii.*



Suche Formy (tabletki)  
Kapsułki Żelatynowe Miękkie  
Maści i Kremy



Globalny  
dostawca  
EU, TGA, Anvisa,  
PMDA

Obrót  
100 M€



3

Klienci



Wolumen

100 M opak.

Rx 77%

OTC 10%

Gx 13%



57 Formulacji  
32 API  
1200 SKU  
6000 serii w roku

Pracownicy  
740





**Suche Formy  
(tabletki)**  
wytwarzanie

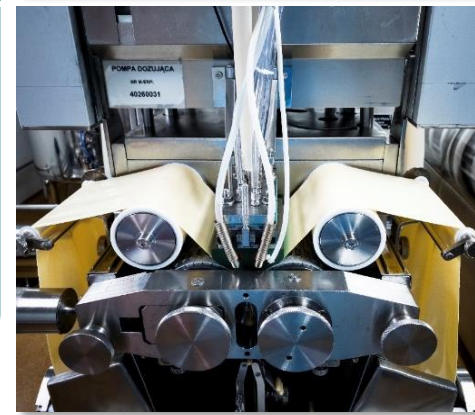
**Maści i Kremy**  
wytwarzanie i pakowanie

**Obszary  
produkcyjne**



**Suche Formy  
(tabletki)**  
pakowanie

**Kapsułki żelatynowe  
miękkie**  
wytwarzanie i pakowanie





1937

1950

1998

2001

2021

Chirurg  
gofil

POLFA  
POZNAŃ

GLAXO  
WELLCOME

GSK

DELPHARM

1972

Przeniesienie fabryki do obecnej lokalizacji ul. Grunwaldzka 189

\$60m zainwestowanych w obszar Suchych Form, Magazyn Wysokiego Składowania i budynek Kapsulek

do  
2000

Połączenie GlaxoWellcome i SmithKlineBeacham. Start restrukturyzacji firmy.

2000

Zmiana roli fabryki na dostawcę multiregionalnego

2006

Zmiana roli fabryki na dostawcę globalnego

2011

Rozpoczęcie fabrycznego projektu symplifikacji portfela produktów.

2014

2017

Rozpoczęcie dostaw na rynek Japoński

29.10  
2021

Przejęcie fabryki do rodziny Delpharm

### Złota Karta Lidera Bezpiecznej Pracy

2018/2019

2020/2021

2022/2023



### Certyfikat ISO 45001:2018, 14001:2018, 50001:2018



Jesteśmy solidnym partnerem  
dla naszych Klientów  
działającym dla dobra Pacjenta



Uczciwość i szacunek | Przedsiębiorczość | Współdziałanie | Odpowiedzialność i decyzyjność | Rozwój





### Klient

- Poszerzamy portfolio produktów i usług budując trwałe relacje z klientami.
- Jesteśmy nowoczesnym i konkurencyjnym wytwórcą leków.
- Dostarczamy produkty i usługi terminowo.



### Zespół

- Jesteśmy fabryką dla której prawdziwym bogactwem są ludzie.
- Inspirujemy pracowników do najlepszego wykorzystania swego potencjału.
- Tworzymy atrakcyjne i stabilne miejsce pracy.



### Fundamenty

- Jakość naszych produktów gwarantuje poprawę zdrowia i standardu życia pacjenta.
- **Nasze procesy gwarantują bezpieczeństwo pracowników.**
- Rentowność fabryki pozwala na jej rozwój.



Strategia Fabryki oparta na fundamentach

### System zarządzania EHS



**Polityka EHS**

**Cele Fabryczne EHS**

**Zarządzanie  
ryzykiem**

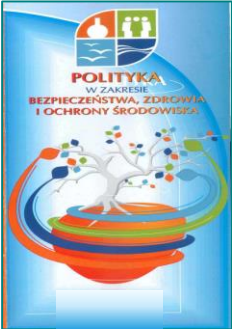
**Audyty wewnętrzne  
EHS**

**Matryca  
odpowiedzialności  
EHS i  
Inżynierskich**





2023



**Polityka EHS**  
dla GSK Pharmaceuticals S.A.  
Poznań 2017

EHS = Environment, Health and Sustainability

- Ochrona środowiska, zdrowie, bezpieczeństwo i zrównoważony rozwój

W naszej codziennej pracy chcemy zapewnić, że:

**Nigdy nie:**

- ryzykujemy bezpieczeństwa pacjentów i klientów,
- ryzykujemy bezpieczeństwo naszych pracowników,
- stracimy zaufania instytucji regulacyjnych, czy też społeczności lokalnych.

**Zawsze:**

- nasze produkty będą dostępne dla naszych pacjentów,
- „Będziemy dążyć” do przekroczenia oczekiwań Klientów,
- „Głęboko w” środowisku pełnej odpowiedzialności
- „Składamy się nawzajem z szacunkiem i godnością,
- nasze działania prowadzimy zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju,
- „Naszymi wartości” zarobno indywidualnie, jak i zespołowo.



**POLITYKA EHSS DLA GSK PHARMACEUTICALS S.A. POZNAŃ 2020**

**KLUCZOWE PROGRAMY EHSS WSPIERAJĄCE STRATEGIĘ FABRYKI POPRZEC BUDOWANIE POKŁADU WENIA KULTURY ŻEŁO WYKONAW, ZEŚCŁO DOKTORÓW, ŚCŁO WENIA**

Living Safety

Proaktywna kultura bezpieczeństwa

Zakres odpowiedzialności

Dyrekcja	... (lista zadań)
Całota Fabryka	... (lista zadań)
Personalisty	... (lista zadań)



**ZOROWIAZANIA POLITYKI EHS**

№	Opis	Wzrost	Realizacja
1	System zarządzania EHS jest przystosowany do zmieniającej się struktury organizacyjnej.	✓	✓
2	Organizacja jest świadoma i zaangażowana w doskonalenie EHS.	✓	✓
3	Organizacja posiada jasne role i odpowiedzialności w zakresie EHS.	✓	✓
4	Organizacja posiada jasny i przystosowany do siebie program EHS.	✓	✓
5	Organizacja posiada jasny i przystosowany do siebie program EHS.	✓	✓
6	Organizacja posiada jasny i przystosowany do siebie program EHS.	✓	✓
7	Organizacja posiada jasny i przystosowany do siebie program EHS.	✓	✓
8	Organizacja posiada jasny i przystosowany do siebie program EHS.	✓	✓
9	Organizacja posiada jasny i przystosowany do siebie program EHS.	✓	✓
10	Organizacja posiada jasny i przystosowany do siebie program EHS.	✓	✓

**DELPHARM POZNAŃ**

**Dyrektor Fabryki, Kamilla Niedzielska**

### INPUT zgłaszanie/eskalacje

- Zgłoszenia pracowników



- Spotkania dzienne
- Wnioski z miesięcznych obszarowych spotkaniach ryzyk – Mapa Ryzyk

#### Przykłady źródeł ryzyk:

- ✓ Inwestycje/Transfery
- ✓ Oceny bezpieczeństwa procesowego (ORZW)
- ✓ Bezpieczeństwo maszyn
- ✓ Oceny Ryzyka Zawodowego

### PROCESS

Akceptacja wybranych osób

- Wielkość ryzyka determinuje ścieżkę działania
- Matryca oceny ryzyka 5x5

Matryca oceny ryzyka

MATRYCA OCENY RYZYK	Konsekwencje wystąpienia				
	Nieistotne 1	Drobne 2	Umiarkowane 3	Znaczące 4	Katastrofalne 5
Prawie pewne 5	5	10	15	20	25
Prawdopodobne 4	4	8	12	16	20
Możliwe 3	3	6	9	12	15
Mало prawdopodobne 2	2	4	6	8	10
Rzadkie 1	1	2	3	4	5

- Ryzyko na poziomie:  
≥10 – decyzje SLT  
<10 – członek obszaru SLT, Menadżer Obszaru

### OUTPUT

- Akceptacja istniejącego ryzyka – brak konieczności działań mitygujących
- Zatwierdzenie
- Ewidencja ryzyk
- Aktualizacja Planów Reagowania Kryzysowego
- Archiwizacja ryzyk:



Baza ERDO



Power BI

### ZAPobiegaj wypadkom!

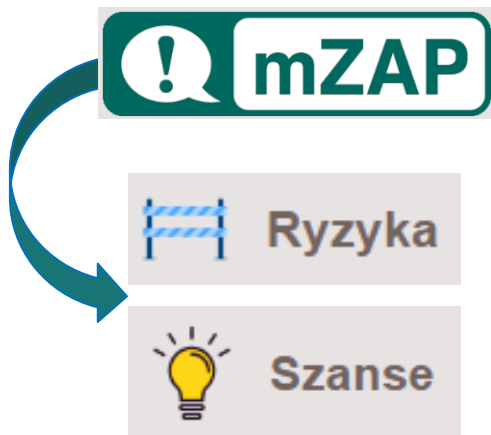
Im więcej osób zaangażowanych w zgłaszanie ZAP tym więcej zagrożeń możemy wyeliminować!

**Najcenniejszą nagrodą za zgłoszenie ZAP jest TWOJE BEZPIECZEŃSTWO!**

### Jak zgłosić ZAP?

strona internetowa

aplikacja mobilna





Wymagania prawne, instytucje kontrolno-nadzorujące

**Osoba delegowana do zarządzania procesem:**

- zgodność z wymaganiami prawnymi
- ustala i nadzoruje proces wewnętrzny
- zapewnia ocenę wewnętrzną procesu
- zapewnia szkolenia dla osób uczestniczących w procesie
- zapewnia, że proces działa poprawnie

Osoba delegowana do zarządzania procesem

Osoba odpowiedzialna w obszarze

Wszyscy pracownicy

### Delegowane procesy:

1	SYSTEM ZARZĄDZANIA EHS
2	ZARZĄDZANIE SUBSTANCJAMI CHEMICZNYMI
	POMIARY BHP
	ŚRODKI OCHRONY INDYWIDUALNEJ
3	ZARZĄDZANIE ŚRODOWISKIEM
4	ZARZĄDZANIE RYZYKIEM
5	ZARZĄDZANIE KRYZYSOWE
6	OCHRONA PRZECIWPOŻAROWA
7	PIERWSZA POMOC
8	BEZPIECZEŃSTWO PROCESOWE
9	BEZPIECZEŃSTWO MASZYN
10	SYSTEMY ENERGETYCZNE
	SYSTEMY CIŚNIENIOWE
	MEDIA NIEBEZPIECZNE
11	URZĄDZENIA PODLEGAJĄCE POD UDT
12	SYSTEMY ELEKTRYCZNE
13	SYSTEM POZWOLEŃ NA PRACĘ
	KOORDYNACJA FIRM ZEWNĘTRZNYCH
	KONTROLA OBIEKTÓW BUDOWLANYCH
14	SYSTEMY WOD-KAN
	KONTROLA LEGIONELLI
15	UKŁADNICE I REGAŁY MAGAZYNOWE
16	SYSTEMY KRYTYCZNE JAKOŚCIOWO
17	SYSTEM ZARZĄDZANIA ENERGIĄ
18	KONSERWACJA I KALIBRACJA

Przedstawiciele Najwyższego Kierownictwa (SLT)		Kamilla Niedzielska, Dyrektor Fabryki Marcin Łatka, Dyrektor ds. Technicznych, IT i EHS			
Nr	Obszar odpowiedzialności	Związane akty prawne i regulacyjne	Lokalny SOP	Manager delegowany przez Najwyższe Kierownictwo do odpowiedzialności za proces/obszar	Osoba delegowana do zarządzania procesem /obszarem odpowiedzialności
6	OCHRONA PRZECIWOŻAROWA	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dz.U.2003.169.1650 t.j. - Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy</li> <li>- Ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o ochronie przeciwpożarowej Dz.U. 1991 nr 81 poz. 351 z późn. zm.</li> <li>- Dz.U.2019.0.1065 t.j. - Rozporządzenie Ministra Infrastruktury z dnia 12 kwietnia 2002 r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie (dział VI)</li> <li>- Dz.U. 2010 nr 109 poz. 719 Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 7 czerwca 2010 r. w sprawie ochrony przeciwpożarowej budynków, innych obiektów budowlanych i terenów</li> <li>- Normy PL / Ubezpieczeniowe</li> </ul>	<p>SOP_00000275858 - Postępowanie w przypadku włączenia się systemu sygnalizacji pożaru</p> <p>SOP_00000276116 - Prace pożarowo-niebezpieczne</p> <p>SOP_00000477813 - Ochrona przeciwpożarowa w fabryce w Poznaniu</p> <p>GUI_00000750378 - Wykaz „czerwonych” telefonów alarmowych GSK</p> <p>GUI_00000857374 - Ogólny Harmonogram ćwiczeń ewakuacji pracowników GSK w Poznaniu</p>	<p><b>Leszek Tatała</b> Starszy Manager EHS</p>	<p><b>Bartosz Sypniewski</b> Starszy Specjalista ds.BHP i Ochrony Środowiska</p>

### Aktualności z życia fabryki

Wszyscy Pracownicy (1-2 razy / tydzień)



Aktualności z życia fabryki - 26.04.2023

GLAZER Marta on behalf of PL-POZ-HR-Communication  
to: EPL-POZ-06-fabryka

**Światowy Dzień Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy**

Światowy Dzień Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy to święto międzynarodowe, które przypada 28 kwietnia. W tym roku hasłem wiadącym ogłoszonym przez Międzynarodową Organizację Pracy (ILO) jest **Bezpieczna praca podstawowym prawem każdego pracownika**. Chcemy przyłączyć się do obchodów tego święta ze szczególną refleksją nad aspektami bezpieczeństwa w naszej fabryce.

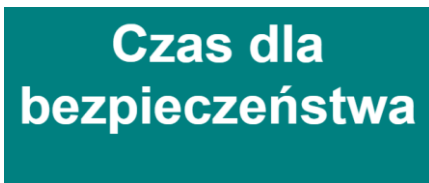
**Zastanów się, w jaki sposób tegoroczne hasło odnosi się do Ciebie?**

1. Jaki masz wpływ w swojej roli na bezpieczne i zdrowe środowisko pracy?
2. Co jeszcze możesz zrobić, by móc pracować bezpiecznie?
3. Czy zawsze zgłaszasz ryzyka dot. bezpiecznej pracy pop. poprzez mZAP?

Przyłączając się lokalnie do obchodów Światowego Dnia Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy zespół Bezpiecznej Fabryki nie próżnia! W **środe 26 kwietnia odbędzie się spotkanie otwierające forum Ambasadorów EHS**. Mam nadzieję, że rola ta będzie się rozwijać, a Ambasador EHS znajdując satysfakcję będzie proaktywnie wspierał budowanie świadomości w zakresie bezpieczeństwa w swoim obszarze.

### Komunikacja piątkowa - Czas dla Bezpieczeństwa

Bezpośredni Przełożeni z Pracownikami (1 raz / 2 tygodnie)



**Proces oceny ryzyka zawodowego w Delpharm Poznań**

Wzrosty, udokumentowany i strzyżony proces.  
BSP: identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka zawodowego - VCD, SOP-036403

1. Identyfikacja zagrożeń na stanowiskach/pracy
2. Ocena ryzyka zawodowego
3. Udokumentowanie oceny = karta oceny ryzyka zawodowego (KORZ)
4. Zapoznanie pracownika z KORZ = upewnienie się, że pracownik jest świadomy i rozumie ocenę ryzyka zawodowego

**Proces i aktualizacja**

- współpraca przy pracy
- zmiany organizacyjne na stanowiskach/pracy
- zmiany techniczne
- wymagalności prawne
- nowe substancje chemiczne = karty charakterystyki (MSDS) i analiza ryzyka zdrowotnego indywidualnej substancji chemicznej
- zmiany techniczne
- zmiany organizacyjne

**Środki ochrony indywidualnej i hierarchia ich doboru**

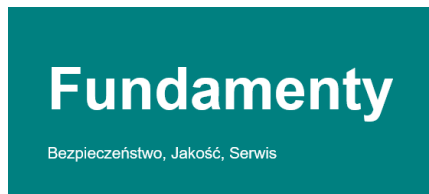
Hierarchia doboru środków ma na celu zapewnienie indywidualnego poziomu do poprawy BHP.

Karty środków uwzględniają poziom ryzyka zdrowotnego i nie stanowią podstawy do doboru odpowiedniego go w hierarchii.

Zwykle łączą się kilka środków aby osiągnąć poziom tak niski, jak to tylko możliwe.

### Kaskada – Fundamenty

Menedżerowie z Pracownikami (1 raz / miesiąc)



**Zdarzenia niegroźne w fabryce w Poznaniu**  
Data: od 01.07.2022

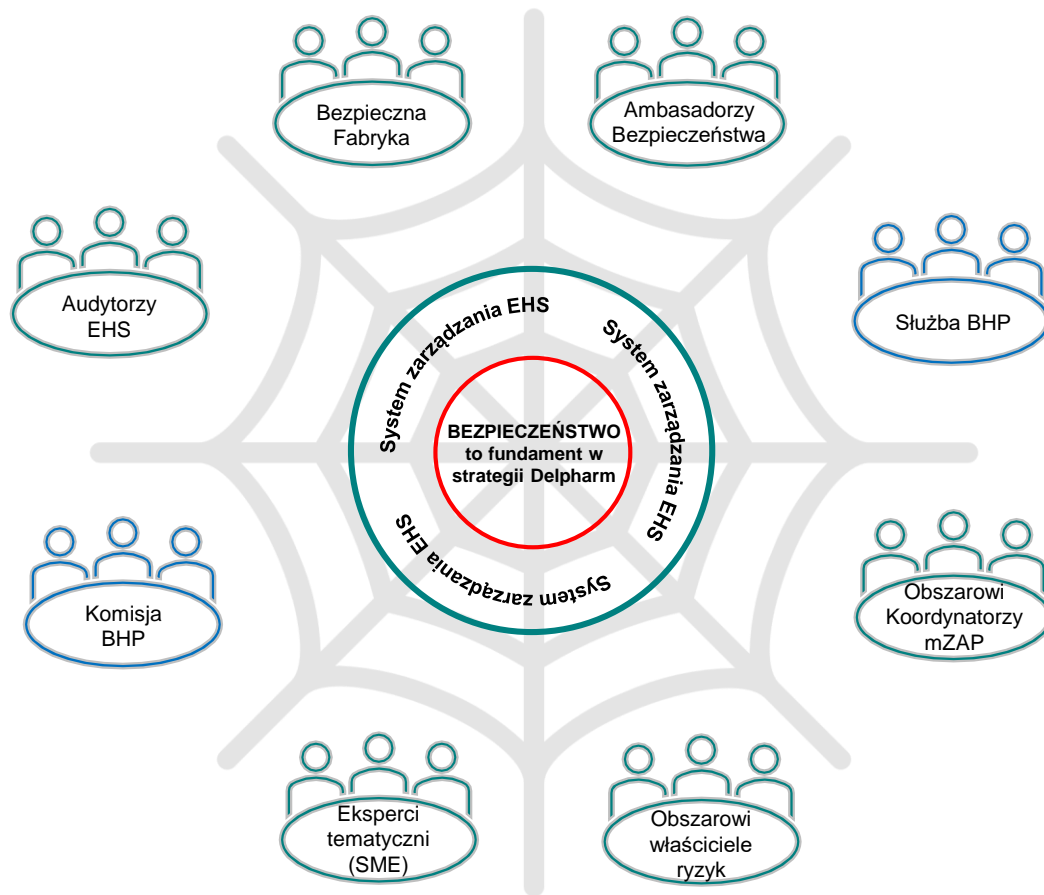
Typ zdarzenia	Opis	Przebieg
niegroźne	...	...
niegroźne	...	...
niegroźne	...	...
niegroźne	...	...
niegroźne	...	...

**Zdarzenie niegroźne – Tabletka**  
Stwierdzenie: 10.04.2022

10. kwietnia w godz. 20:30 podczas odprawy zespołu nastąpiło zdarzenie niegroźne. Wskazano na niebezpieczny stan w obszarze produkcyjnym. Pracownicy nie zauważyli zagrożenia i nie podjęli odpowiednich działań. Zdarzenie miało charakter lokalny i nie spowodowało żadnych obrażeń ani uszkodzeń. Wskazano na konieczność podjęcia działań korygujących w celu zapobieżenia powtórzeniu się zdarzenia.

**PRZECZYTAJMY!** Karty

- poinformować przełożonego zaraz po zdarzeniu
- ustalić odpowiedzialność za zdarzenie, zagrożenie
- zastanowić się, jakie były przyczyny zdarzenia, czy istniały zagrożenia CI pracą (stanu zagrożenia) i przeanalizować je, aby uniknąć powtórzenia
- poinformować komunikację dla najbliższego zespołu zaraz po zdarzeniu, aby uniknąć sytuacji powtórzenia



Widoczne  
Struktura

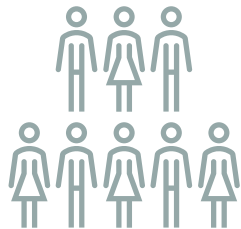
Strategie i plany  
biznesowe  
Systemy, struktury/sprzęt  
Zasady i procedury  
Ludzie i urazy

Mniej widoczne  
Kultura

Postawy  
Wartości  
Umiejętności  
Uczucia  
Zachowania

***Kultura bezpieczeństwa to sposób myślenia, odczuwania i zachowania w odniesieniu do bezpieczeństwa.***





Aspekt

Pracownicy

Przełożeni

Menedżerowie

Standardy

Przestrzeganie zasad

Dbłość o przestrzeganie zasad

Ustalanie standardów na wysokim poziomie

Komunikacja

Wyrażanie swoich poglądów

Motywowanie zespołu

Zapewnianie poprawnej komunikacji

Zarządzanie ryzykiem

Zachowywanie czujności

Promowanie świadomej postawy wobec zagrożeń

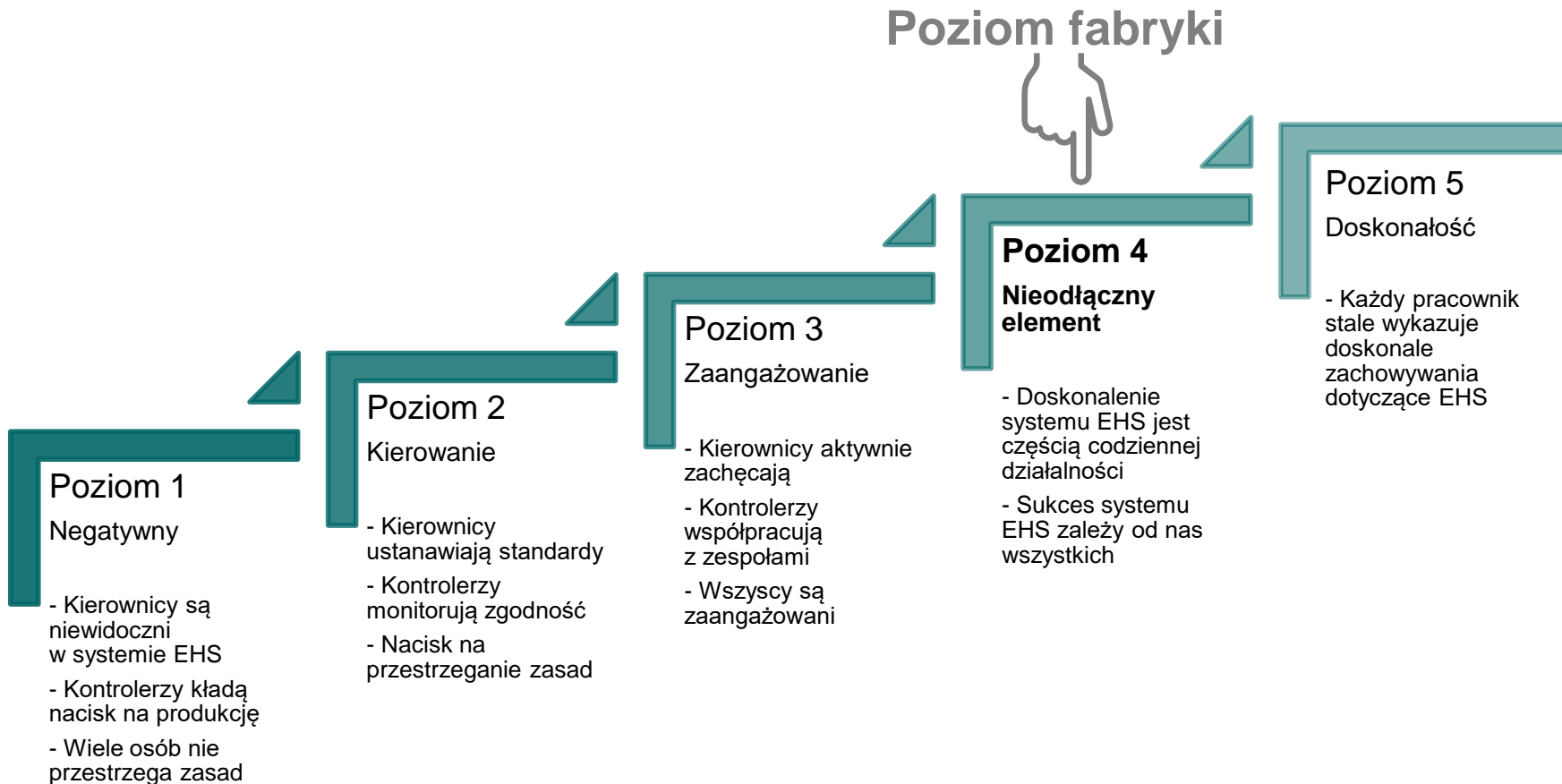
Przeciwstawianie się zagrożeniom

Zaangażowanie

Angażowanie się

Angażowanie zespołu

Czynne zaangażowanie





# Delpharm Poznań

*Dobre praktyki w zarządzaniu bezpieczeństwem*

Wdrożone działania korygujące i zapobiegawcze

Alerty ze zdarzeniami niepomyślnymi




Dzielenie się praktykami w grupie fabryk Delpharm




### FOOT INJURY


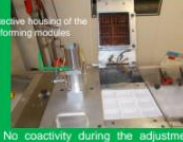



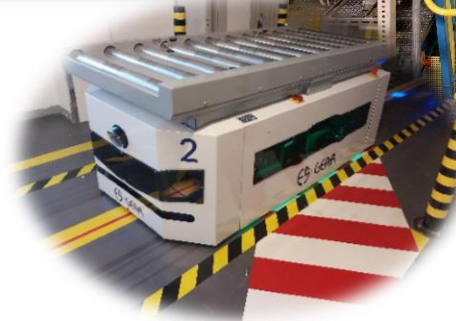
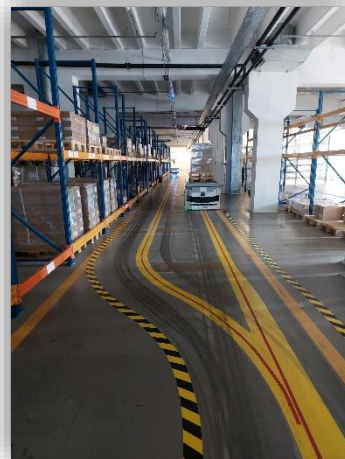
<b>WHAT happened ?</b>	<b>HOW is it ? (standard)</b>
 <p>When setting up the empty pallet for disposal after stripping, the forklift operator dropped the pallet on another (by about 1m). This one was defective, a nail came out of the pallet and pierced the driver's shoe blessing it on the foot..</p>	 <p>Installation of empty pallet for disposal with trolley electric stacker.</p>
<b>IMMEDIATE ACTIONS</b>	
<p>Call of a first aid worker and care in the infirmary Removing the affected pallet</p>	
<b>DESCRIPTION</b>	
<p><b>When :</b> March 27, 2023  <b>Who :</b> Forklift operator for 7 months – Temporary worker  <b>Where :</b> Reception dock  <b>How often :</b> Never happened before  <b>What was the problem :</b> Manual handling of a defective pallet  <b>Why is it a problem :</b> When scrapping the pallet, a nail got into the foot  <b>Consequence for the employee :</b> Foot injury – 4 days off</p>	
<p><b>SAFETY is not an option</b>  <b>ALL RESPONSIBLE</b></p> 	



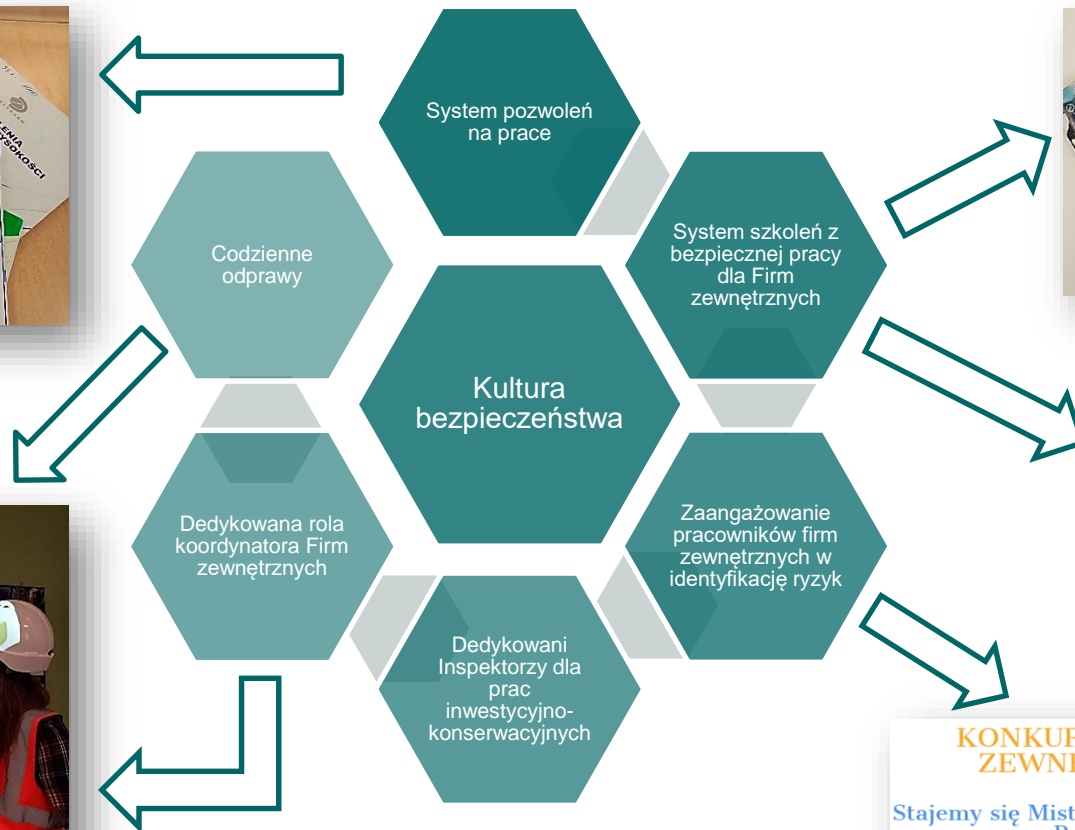
### FINGER PINCH ON FORMING MOULD MODULE



<b>WHAT happened ?</b>	<b>HOW is it ? (standard)</b>
 <p>A maintenance technician wanted to check his settings and asked the operator at the control station to start the machine. At that time, the line conductor who was observing the setting to learn on the other side of the thermofforming machine, got his finger pinched at the module of the forming mold.</p>	 <p>Protective housing of the forming modules</p> <p>No coactivity during the adjustment phases of the module. Command to start the machine after checking the absence of personnel in the movement areas.</p> <p>Following the hot analysis: creation of a key in order to adjust without removing the protective housing of the forming modules + disconnection of the compressed air supply before adjustment.</p>
<b>IMMEDIATE ACTIONS</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Points of discussion with the packaging and maintenance teams about of the accident and good practices during adjustment and maintenance interventions</li> </ul>	
<b>DESCRIPTION</b>	
<p><b>WHEN :</b> March 6, 2023 at 5:30pm  <b>WHO :</b> Line operator  <b>WHERE :</b> Injectable packaging line - Farmores 1  <b>HOW OFTEN :</b> Never happened before  <b>WHAT was the PROBLEM :</b> Movement of the cylinder air of the forming mould module on restart following the re-pressurization of compressed air  <b>WHY is it a PROBLEM :</b> Hand of the line conductor laid at the air cylinder rod, request for restart without risk check.  <b>CONSEQUENCE for the employee :</b> finger pinch – 2 days off</p>	
<p><b>SAFETY is not an option</b>  <b>ALL RESPONSIBLE</b></p> 	



O bezpieczeństwo pieszych dbają skanery obecności wózka, dodatkowo wózki widłowe wyposażone są w system BLUE LED / BLUE DOT



**KONKURS DLA FIRM ZEWNEŹNYCH**

Stajemy się Mistrzami Bezpiecznej Pracy 

**2018**

POCZĄTEK KONKURSU 01.05.2018  
ZAKOŃCZENIE 28.02.2019



Fabryka w Poznaniu dysponuje salą szkoleniową Site Learning Zone, która wyposażona jest w urządzenie i platformę VR. Znacząco podnoszą one skuteczność i jakość szkolenia w zakresie bezpieczeństwa.

Na przykładzie dawniej eksploatowanej kartoniarki przedstawiane są wymagania stawiane urządzeniom w zakresie bezpieczeństwa maszyn, takie jak:

**system LOTO**

**Zero Access**



Skuteczna komunikacja tematów związanych z bezpieczeństwem jest kluczem do sukcesu organizacji w tworzeniu zdrowego, bezpiecznego i produktywnego miejsca pracy.



Ogólnodostępne broszury i fiszki pozwalają pracownikowi na łatwe odświeżenie wiedzy zdobytej podczas szkoleń w dowolnym momencie.







Wystąpiły dwa poważne incydenty podważające poczucie bezpieczeństwa w pracy - wynikające ze świadomych zachowań = nieprzestrzegania zasad bezpieczeństwa przez pracowników.

Powołano interdyscyplinarny zespół projektowy, którego pierwszym celem było wypracowanie skutecznych metod uświadamiania zasad bezpieczeństwa i zagrożeń wynikających z ich nieprzestrzegania.

Warsztaty dot. bezpieczeństwa maszyn, kodeksy bezpieczeństwa, akcja „popatrz w lustro”, Dzień Bezpieczeństwa, forum Ambasadorów Bezpieczeństwa. Wyjątkowość programu #BF polega na realizacji oddolnych inicjatyw.

### Warsztat 1: Podstawy Bezpieczeństwa i Bezpieczeństwo Maszyn

ok. 60 sesji szkoleniowych dla wszystkich  
pracowników fabryki



### Warsztat 2: Bezpieczeństwo podczas pracy z substancjami chemicznymi i Bezpieczeństwo procesowe


ok. 60 sesji szkoleniowych dla wszystkich  
pracowników fabryki



**Na lustrach  
w toaletach  
i przebieralniach  
pojawiły się  
hasła – to także  
sprawka  
Bezpiecznej  
Fabryki**

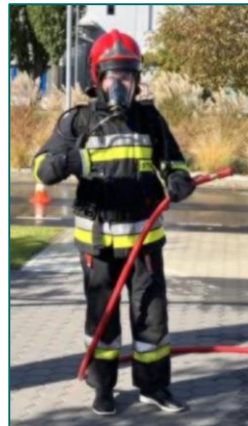


**To JA jestem  
odpowiedzialny  
za  
bezpieczeństwo**






**Bezpieczeństwo  
zaczyna się  
ode mnie**

Dzień Bezpieczeństwa został zorganizowany 10 października 2022 roku. Atrakcje skierowane były do pracowników operacyjnych. W zajęciach uczestniczyło prawie 400 osób a poświęcony czas wyniósł prawie 2000Rbg!










### Atrakcje główne

Do wyboru jedna z 3 głównych atrakcji:

-  Pokazy PSP (pokaz 30 min)
-  Gaszenia pożaru (pokaz 30 min)
-  Pierwsza pomoc (pokaz 60 min)

Pozostałe:

-  Zwiedzanie przepompowni p.poz (pokaz 15 min)
-  Zwiedzanie flotatora (pokaz 20 min)
-  Zwiedzanie wyparki (pokaz 15 min)
-  VR gaszenie pożaru (pokaz 15 min)
-  Warsztaty z korzystania z apteczki ekologicznej (30 min)
-  Warsztaty z segregacji odpadów (20 min)
-  **Wykład i pokaz samozapłonu surowców (30 min)**

**Bezpieczna  
Fabryka  
20 osób**

**Ambasadorzy  
Bezpieczeństwa  
20 osób**

### **Kwiecień 2023**

Wzmocnienie roli ambasadora bezpieczeństwa w obszarach



### **Kim jest Ambasador Bezpieczeństwa?**

Jest przedstawicielem i głosem pracowników z zakresu tematyki bezpieczeństwa i ochrony środowiska oraz łącznikiem pomiędzy obszarem a zespołem Bezpiecznej Fabryki.

Pomoc współpracownikom w prawidłowym zgłaszaniu ZAPów, wspólna nauka opisu i klasyfikacji z Przełożonym. Udział w wyborze ZAPa miesiąca z obszaru

Tworzenie i dbanie o wizualizacje o tematyce bezpieczeństwa w obszarach

Obserwacja procesów i identyfikacja wynikających z nich zagrożeń

Współpraca z innymi Ambasadorami:

- Spotkania w formie Forum Ambasadorów
- Wizyty międzyobszarowe



DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ